

ИЗДАЁТСЯ с 1996 года



ППГХО

# ГОРНЫЙ ЯК

АША ГАЗЕТА



№ 14 (874)

4 октября 2017 г.

ИЗДАНИЕ ПРИАРГУНСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

ПРИАРГУНЬЯ

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



По итогам выборов главы Краснокаменского района и депутатов районного Совета, состоявшихся 10 сентября, победили кандидаты от партии «Единая Россия», которых поддержал трудовой коллектив ППГХО. На должность главы муниципального района избран выдвинутый «Единой Россией» Алексей Узеирович Заммоев.

3  
Страница

В соответствии с предложением руководства Уранового холдинга «АРМЗ» и ПАО «ППГХО», ГК «Росатом» принято решение о возвращении в состав объединения с 1 октября 2017 года всего персонала и техники, переданных в 2015 году в АО «Альянстрансатом».

6  
Страница

Во Дворце культуры «Даурия» подвели итоги творческого конкурса, посвященного грядущему 50-летию ППГХО. Горожане представляли свои работы сразу в нескольких направлениях: литературном творчестве, декоративно-прикладном и изобразительном искусствах, а также мастерстве создания видеороликов.

7  
Страница

## Пусть служит атом миру и добру



**Краснокаменск отметил День работника атомной промышленности. Торжественные мероприятия состоялись в ДК «Даурия» и основных подразделениях ППГХО. Заслуженные награды, почетные грамоты, благодарственные письма получили более 250 человек. С профессиональным праздником шахтеров поздравил исполнительный директор АО «АРМЗ» Виктор Святецкий, генеральный директор ПАО «ППГХО» Александр Готов, а также представители краевой власти, администраций города Краснокаменска и Краснокаменского района.**

Окончание на стр. 2

### Работникам и ветеранам атомной промышленности Уважаемые друзья!

Поздравляю вас с Днём работника атомной промышленности.

Мы по праву гордимся историей отечественной атомной промышленности, многими поколениями учёных и специалистов. Благодаря их напряжённому творческому труду, высочайшей компетентности и преданности делу - был заложен мощный потенциал отрасли, обеспечено лидерство нашей страны в сфере использования мирного атома.

Сегодня атомная промышленность играет важную роль в укреплении энергобезопасности и обороноспособности государства, вносит значимый вклад в освоение арктических территорий и космоса, развитие фундаментальной и прикладной науки, высокотехнологичной медицины.

Убеждён, что вы и впредь будете приумножать замечательные профессиональные традиции, эффективно работать во благо России и её граждан.

Желаю вам дальнейших успехов и всего самого доброго.

Президент Российской Федерации  
В.В. ПУТИН



РОСАТОМ

**Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!**

Поздравляем вас с Днем работника атомной промышленности!

Отмечаю наш профессиональный праздник, мы, как всегда, подводим итоги нашей работы, оцениваем наши достижения. В этом году нам вновь есть чем гордиться!

На сто процентов выполнен гособоронзаказ.

Выработка электроэнергии на АЭС планируется на рекордном уровне – более 200 млрд кВтч. Примерно столько вырабатывали АЭС всего Советского Союза!

В этом году в стране мы вводим в строй сразу два новых энергоблока – на Ленинградской и Ростовской АЭС.

Продолжается строительство атомных ледоколов: успешно строится атомоход «Арктика», 22 сентября спущен на воду второй ледокол новой серии – «Сибирь».

Вступил в решающую фазу новый масштабный экологический проект:

в Мурманской области начался вывоз отработавшего корабельного ядерного топлива из губы Андреева. Первая тысяча ТВС уже доставлена на ПО «Маяк» для переработки.

Успешно идет реализация наших зарубежных проектов: в Китае завершается физический пуск 3-го энергоблока Тяньваньской АЭС, в Турции начались работы на стройплощадке АЭС «Аккую», до конца года выйдем на «первый бетон» в Бангладеш, в Индии подписан полный пакет документов на блоки 5 и 6 АЭС «Куданкулам». А всего, на разных стадиях, мы ведём работу по созданию 34 энергоблоков в 12 странах мира. Это в разы больше, чем у ближайших конкурентов!

Впереди у нас новые вызовы: работа по созданию двухкомпонентной атомной энергетики с замыканием ядерного топливного цикла; проекты, связанные с цифровизацией экономики, развитием ядерной медицины, ветроэнергетики, новых неядерных продуктов. Уверены, мы достойно справимся с этими задачами, ведь российские атомщики всегда преданы своему делу и стремятся к новым высотам!

Дорогие друзья! От всей души благодарим вас за сделанную работу, профессионализм и самоотверженность! Желаем вам мира, здоровья, семейного благополучия и успешной реализации намеченных планов!

С праздником!

*А.Е. ЛИХАЧЁВ, генеральный директор Госкорпорации «Росатом»  
В.А. ОГНЁВ, председатель МОДВ*

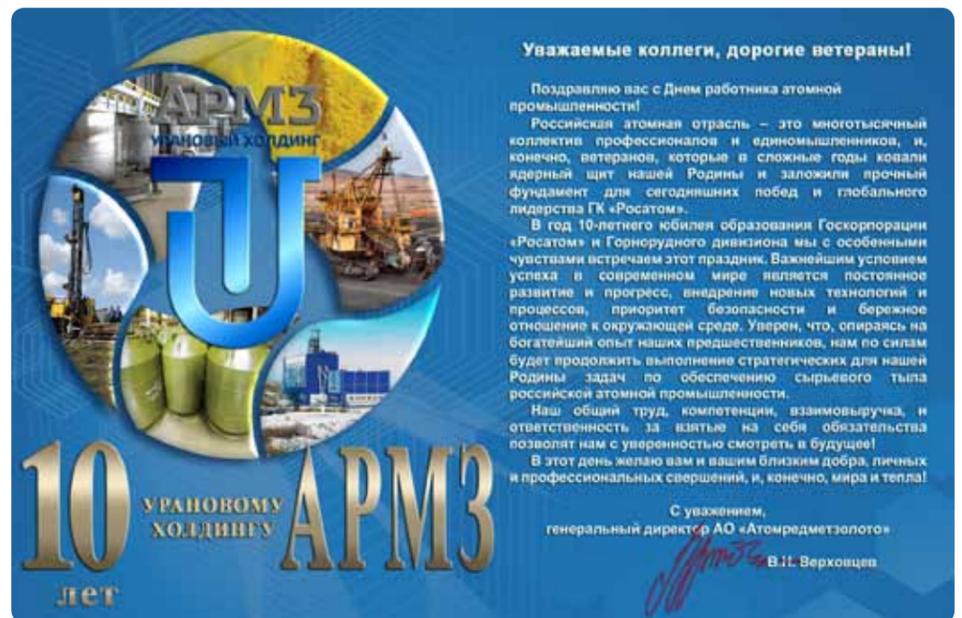
**Уважаемые краснокаменцы,  
работники и ветераны ППГХО!**

Искренне и сердечно поздравляю вас с Днем работника атомной промышленности! Этот праздник объединяет всех, кто посвятил себя сложному, но почетному делу развития атомной энергетики и промышленности.

Уверен, что высокий профессионализм атомщиков ППГХО, чувство ответственности и упорство позволят нам и впредь успешно решать серьезные задачи. Для этого у нас есть все: мощный научно-исследовательский потенциал, современная производственная база, высококвалифицированные кадры и бесценный опыт.

Позвольте выразить вам глубокую признательность за честный и самоотверженный труд, стремление к совершенству и преданность своему делу. Желаю вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, успехов во всех начинаниях, уверенности в завтрашнем дне!

*С уважением,  
А.Б. ГЛОТОВ, генеральный директор ПАО «ППГХО»*

**Пусть служит атом миру и добру**

**В День работника атомной промышленности ветераны отрасли и работники ППГХО принимали многочисленные поздравления и заслуженные награды.**



Неоценимую роль Приаргунского производственного горно-химического объединения в атомной индустрии отметил в поздравлении исполнительный директор Уранового холдинга «Атомредметзолото» Виктор Святецкий: «Без малого 50 лет со дня образования и по сегодняшний день шахтеры-уранщики ППГХО обеспечивают необходимым сырьем атомную промышленность России. Вы стоите у истоков ядерно-топливного цикла. Нет ни одного продукта госкорпорации, где бы не использовался природный уран, добытый шахтерами объединения. Уверен, высокий профессионализм атомщиков объединения, чувство ответственности и упорство позволят вам и впредь успешно решать серьезные задачи. Для этого есть все: мощный научно-исследовательский потен-

циал, современная производственная база, высококвалифицированные кадры и бесценный опыт», – подчеркнул он.

Генеральный директор ППГХО Александр Глотов поблагодарил коллег за добросовестный труд. «Сложно найти профессию более ответственную, сложную, чем профессия атомщика. Она требует не только высоких профессиональных, но и человеческих качеств. В этот день чествуем ветеранов, чьими усилиями создан уникальный потенциал, открывающий широкие возможности для реализации новых масштабных проектов», – сказал Александр Борисович.

Также коллектив объединения поздравил первого заместителя председателя Правительства Забайкальского края Александр Кулаков,

глава Краснокаменского района Алексей Заммоев и председатель районного Совета Борис Колесаев, глава Краснокаменска Юрий Диденко и председатель городского Совета Николай Некрасов.

На праздничном торжестве высоких наград Госкорпорации «Росатом», Уранового холдинга «АРМЗ», ПАО «ППГХО», Законодательного собрания Забайкальского края, глав города и района удостоились более 25 человек. Так, знаком «За заслуги перед атомной отраслью» награждены начальник механосборочного цеха РМЗ Владимир Хлыбов, начальник смены рудника №1 Владимир Хаустов, взрывник рудника №8 Олег Ефимов, главный энергетик РМЗ Сергей Ша-клов.

Благодарственные письма генерального директора АО «Атомредметзолото» и почетные грамоты Госкорпорации «Росатом» получили машинист тепловоза ЖДЦ Владимир Мурзин, крепильщик рудника №1 Евгений Рахманов, слесарь ДПП Алексей Скобельцын, машинист смесительной установки ССРТ Вера Хомякова, горнорабочий ДПП Сергей Борзенков, крепильщик рудника №8 Андрей Бородаенко, крепильщик рудника №1 Виталий Санаров, слесарь-ремонтник РМЗ Борис Шлычков. Почетную грамоту ППГХО вручили ведущему инженеру рудника №1 Егору Ашырглызову.

Блоки наградений и поздравлений сменялись выступлениями твор-

ческих коллективов Дворца культуры «Даурия», духового оркестра воинской части г. Борзя, ансамбля «Поиск» пограничной службы в пгт. Приаргунск. Завершился концерт гимном работников атомной промышленности в исполнении солиста Дворца культуры Сирана Агасарова.

Торжественные мероприятия состоялись также на всех основных подразделениях ППГХО. Всего в рамках празднования более 250 работников объединения были поощрены за добросовестный труд и высокие профессиональные показатели.

*Чимита БАДМАДОРЖИЕВА*



# На выборах победили Алексей Заммоев и «Единая Россия»

По итогам выборов главы Краснокаменского района и депутатов районного Совета, состоявшихся 10 сентября, победили кандидаты партии «Единая Россия», которых поддержал трудовой коллектив ППГХО. На должность главы муниципального района избран выдвинутый «Единой Россией» Алексей Узеирович Заммоев, тридцать лет отработавший на крупнейшем уранодобывающем предприятии страны. За него отдали свои голоса 2861 избирателей, что составило 38,27 % от общего числа проголосовавших. На втором месте – кандидат КПРФ Вячеслав Чашин с 2312 голосами (30,93%). За Юрия Кузьмина (ЛДПР) проголосовало 1180 человек (15,79), за Дмитрия Коновалова («Справедливая Россия») – 618 избирателей (8,27%).

По результатам выборов депутатов Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» наибольшее число голосов избирателей также получили кандидаты «Единой России». В частности, в состав Совета вошли заместитель главного инженера ППГХО Андрей Бекетов, заместитель директора гидрометаллургического завода Борис Колесаев, начальник центральной научно-исследовательской лаборатории Александр Морозов, директор ДОЛ «Аргунь» Владимир Былков. На первом заседании депутаты избрали председателем Совета муниципального района Бориса Колесаева. Депутатское объединение партии «Единая Россия» возглавил Александр Морозов.

По итогам голосования по партийным спискам «Единая Россия» получила 34,4 процентов голосов, КПРФ - 32,16 проц., ЛДПР - 18,71 проц., «Справедливая Россия» - 8,1 процентов.

Алексей Заммоев поблагодарил поддержавших его земляков и руководство ПАО «ППГХО» за оказанное доверие. Он, в частности, сказал: «Понимаю возложенную на меня огромную ответственность. Это многое значит для меня, и я постараюсь оправдать ваше доверие. Сегодня наш район переживает непростые времена - есть проблемы в промышленности, социальной сфере, сельском хозяйстве. Уверен, в единой связке с избранными депутатами районного Совета, градообразующим предприятием мы создадим условия для опе-

режающего социально-экономического развития города и района, будем развивать сельские поселения и агропромышленный комплекс, выполнять все социальные обязательства перед населением, обеспечивать сбалансированность бюджетной системы».

Поблагодарили краснокаменцев за оказанное доверие депутаты - работники ППГХО, избранные в Совет муниципального района.

**Борис КОЛЕСАЕВ:** «Благодарю всех краснокаменцев, пришедших на голосование и выразивших свое отношение к кандидатам, в частности, отдавшим свой голос за меня. Приложу максимум усилий, чтобы оправдать ваше доверие. Отдельные слова благодарности - коллективу ППГХО и коллегам по «Единой России», выдвинувшим меня кандидатом.

Первостепенными считаю задачи, обозначенные в «Народной программе» избранного главы муниципального района Алексея Заммоева. Это и распределение бюджета, находящегося в дефиците, увеличение поступления налогов по различным направлениям и, конечно же, развитие имеющихся и новых производств в городе и районе. Кроме того, мнение и предложения наших горожан по улучшениям жизни также не останутся без внимания депутатов.

Всю сознательную жизнь я посвятил работе в ППГХО. Помимо узкой специализации горного инженера-обогадителя, занимался экономикой производ-

ства, маркетингом продукции ППГХО, в свое время выводил на рынок уртугский уголь, бизнес-расчетами новых производств. В последнее время занимаюсь развитием производства с применением философии и инструментов Производственной системы «Росатом». Полученный опыт и багаж знаний я смогу использовать в депутатской работе».

**Андрей БЕКЕТОВ:** «От всей души благодарю избирателей, оказавших высокое доверие и проголосовавших за меня. Ваше доверие – это большая ответственность для меня и стимул в депутатской работе. Со своей стороны приложу усилия, чтобы использовать все возможности для решения наболевших проблем муниципального образования. Их немало, и касаются они всех сторон нашей жизни – наполняемости и распределения бюджета, создания новых производств и соответственно рабочих мест и т.д. Я производственник, в ППГХО прошел путь от горного мастера до директора рудника №1. Сегодня работаю заместителем главного инженера ППГХО. Уверен, что мой трудовой и жизненный опыт, знания пригодятся и в моей депутатской деятельности».

**Александр МОРОЗОВ:** «Я уважаю выбор каждого избирателя, но говорю особые слова благодарности всем, кто поддержал меня. Мы выбрали нового главу района, обновился депутатский корпус. Могу отметить, что избранные депутаты пользуются авторитетом и доверием в трудовых коллективах, и цели у



всех одинаковые – улучшить жизнь земляков. Конечно, проблем в районе хватает, и эти узкие места известны. Поэтому будем трудиться, создавать. Моя трудовая деятельность и жизнь связаны с Краснокаменском, с Приаргунским производственным горно-химическим объединением. В 1994 году начал трудиться инженером-технологом, с 2011 года руковожу коллективом Центральной научно-исследовательской лаборатории. Опыт и знания готов применить в депутатской работе».

**Владимир БЫЛКОВ:** «Признателен землякам, отдавшим свой голос за меня. Это высокое доверие постараюсь оправдать своей результативной депутатской работой. Упорства в достижении целей у меня хватает, опыта и знаний, думаю, тоже достаточно. Избранным депутатам районного Совета предстоит решать много сложных вопросов в достаточно непростой экономической обстановке. Я надеюсь на конструктивное взаимодействие и успешную совместную работу по их эффективному решению».

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

# Победили в спартакиаде



В Москве на стадионе «Красная Пресня» прошла V юбилейная спартакиада Уранового холдинга «АРМЗ». В этом году спортивные состязания были приурочены к празднованию 10-летия холдинга.



Праздник начался с церемонии награждения, в рамках которой лучшие из лучших были отмечены грамотами Государственной корпорации «Росатом». В копилку общекорпоративных наград добавилась почетная грамота за результативное построение системы управления российскими урано-

добывающими активами, повышение экономической эффективности предприятий, а также в связи с 10-летием холдинга.

«АРМЗ – молодая компания с богатейшей историей, главным достоянием и потенциалом которой во все времена остаются люди, профессионалы и единомышленники, нацеленные на успех. Юбилей холдинга - наш общий дивизиональный праздник, а его формат несомненно поможет нам стать еще более эффективной и дружной командой. Пусть путь к победе будет честным, а результаты справедливыми!», - открывая спартакиаду, приветствовал участников генеральный директор АРМЗ Владимир Верховцев.

Николай Петрухин, ветеран атомной промышленности, выразил уверенность: «С такой активной и целеустремленной молодежью, уверен, будущее отечественного комплекса



по добыче урана, крупнейшего в мире, его развитие и перспективы в надежных руках».

Спартакиада стала доброй традицией – ее ждут, к ней готовятся, результатами гордятся. В ней приняли участие команды АО «Атомредметзолото», ПАО «ППГХО», АО «Хиагда», АО «Далур», АО «ВНИПИпромтехнологии», АО «Русбурмаш», АО «ЭГМК», ООО «АРМЗ Сервис». Спортсмены состязались в 10 видах спорта, среди которых особенно зрелищные и азартные - футбол, волейбол, армрестлинг, перетягивание каната.

Программа составлялась так, чтобы все участники нашли себе занятие по душе. Наряду с профессиональными видами спорта, можно было принять участие в конкурсах, флешмобах, фитнес-тренировках и других актив-

ностях. Для детской аудитории – веселые старты, стритбол, анимация. Для подкрепления спортивного духа – праздничное меню в фуршетной зоне.

Первую строку в итоговой турнирной таблице, не изменяя традиции, заняла команда ППГХО. Кубок за второе место разделили сборные АРМЗ и «Русбурмаш», на несколько очков опередив бронзового призера - «ВНИПИ-промтехнологии».

Праздник получился поистине народным, объединившим не только сотрудников предприятий, но и членов их семей в «единые команды», главный и непоколебимый принцип которых всегда «быть на шаг впереди».

Пресс-служба  
АО «Атомредметзолото»

# Важно не молчать

**Генеральный директор ППГХО Александр Борисович ГЛОТОВ продолжил встречи с трудовыми коллективами подразделений объединения.**

«Важно не молчать. Чем активнее мы будем извлекать накопившиеся проблемы, тем большая вероятность у нас с вами их решить», - эта фраза генерального директора стала лейтмотивом всех встреч, началом откровенных разговоров, во время которых принимались конкретные решения.

На встрече в ШПУ, в частности, был задан вопрос, который волнует весь коллектив: «Правда ли, что рассматривается возможность снижения объема проходческих работ и, соответственно, расформирования ШПУ?» Генеральный директор ППГХО ответил, что ни о каком снижении объемов работ речи нет. «Более того, вскоре начнем работы по шестому руднику, и объемы начнут расти. У нас есть мысли по другому построить работу и на руднике №8 - так, чтобы улучшить качество проходок. Здесь понадобится именно вы. Нужно изменить принцип «хапка», когда отрабатываются места с максимальным содержанием, так как нам нужно обеспечить плавный переход к руднику №6», - отметил Александр Борисович.

Во время встречи в ШПУ соответствующим службам дано поручение повторно пригласить специалистов по проведению специальной оценки условий труда для окончательного прояснения ситуации по спорным рабочим местам.

На вопрос о мотивации труда за высокие результаты, заданный на встрече в ДПП, Александр Борисович ответил так: «Основная задача в этой связи - не допустить в погоне за рублем травм и происшествий на площадке, оборудование при этом тоже должно эксплуатироваться бережно и эффективно. И мы не должны прийти в итоге к ситуации, когда высокие достижения постепенно превращались в

норму и иногда непосильную обязанность. Но мы не будем ограничивать работника в его стремлении, при соблюдении этих условий, заработать хорошие деньги, обеспечить своей семье достойное существование».

На РМЗ генеральный директор ППГХО рассказал о перспективах завода: «Новая команда, которая сейчас пришла к руководству, начала активно работать в направлении диверсификации, создания новых предприятий, привлечения инвесторов. Причем, не на словах, а на деле. Вот некоторые проекты, которыми мы сейчас занимаемся. На РМЗ планируем создать участок по ремонту сельхозтехники, даже задумаемся на сборку комбайнов и сеялок. Сегодня в наш Краснокаменский район приходят крупные сельхозпроизводители, уже приобрели земли для выращивания различных культур, купили новую технику, которая весной выйдет на поля. А ни одной ремонтной базы на нашей территории не осталось, поэтому у нас есть уникальная возможность показать себя в этой области и зарабатывать на этом нормальные деньги. Также на базе РМЗ в сотрудничестве с компанией «Шимко» будет начат выпуск ферросилиция из пиритных огарков. Эта тема для нас финансово тоже очень привлекательна. На РМЗ будем производить шары для нашего ГМЗ, таким образом, отказавшись от их покупки на стороне, существенно сэкономим».

Трудовой коллектив ССРТ высказал главную проблему: «Нам нужны объемы работы. Мы готовы выполнять гораздо большие объемы, но вместо этого сталкиваемся с отсутствием четких планов, хотя бы на несколько дней вперед». «Такого не должно быть и не будет впоследствии, это я вам обещаю», - ответил генеральный директор.

По итогам встречи в ЖДЦ генеральный директор отдал распоряжения, которые в ближайшие дни должны улучшить условия в бытовых помещениях железнодорожников. «Самое основное - это выявить и по возможности решить бытовые и социальные вопросы. С каким настроением наши работники будут приходить на свои рабочие места - зависит от нас. Хочется, чтобы такие проблемы не отвлекали и не портили настроение и жизнь трудовым коллективам», - говорит Александр Борисович.

На очередном заседании профкома объединения Александр Борисович выделил, что все работники АО «Альянстрансатом» после перевода обратно в ППГХО будут получать все социальные гарантии, установленные в объединении. «Обеспечить эти гарантии - задача не только работодателя, но и профсоюза», - подчеркнул генеральный директор.

На заседании профкома Александр Борисович рассказал о дальнейшей судьбе санатория-профилактория «Горняк»: «СП «Горняк» в таком виде и статусе, как сейчас, больше не будет функционировать. Однако в настоящее время ведется поиск частных инвесторов, которые смогли бы выкупить его и воссоздать лечебно-профилактическое учреждение. По находящемуся в СП «Горняк» оборудованию и вопросу о его передаче инвестору единоличного решения я принимать не буду, к данным вопросам будет привлечена комиссия, в состав которой войдут и члены профкома».

В соответствии с приказом генерального директора ППГХО продолжается работа комиссии по контролю за организацией питания на подразделениях. В сентябре проведено 5 централизованных проверок в ночное



и дневное время. В целом комиссия отметила удовлетворенность работников организацией питания со свободной раздачей в столовых на Урте и руднике №8. Больше всего замечаний комиссия внесла в протокол проверок столовой на руднике №1. Они касаются внешнего вида предлагаемого рациона, низких вкусовых качеств некоторых блюд, несоответствия блюд рациона заявленному и утвержденному меню. Имелись замечания по чистоте и порядку на кухне, неудовлетворительному ведению книги жалоб и предложений.

В актах комиссии выделено, что работники, которым работодатель в целях исполнения законодательства выдает талоны ЛПП для получения рационов, практически не получают это питание, заменяя рационы блюдами со свободной раздачей. Количество потребляемых рационов постоянно снижается. Исходя из этого, будет рассмотрен вопрос о том, чтобы на талоны ЛПП можно было получить только рацион, а блюда со свободной раздачей можно было оплатить только наличными.

Встречи с трудовыми коллективами планируется проводить ежемесячно.

# Отвечаем на все вопросы

**Генеральный директор ПАО «ППГХО» Александр ГЛОТОВ отвечает на вопросы, заданные через «Официальную группу ПАО «ППГХО» в социальной сети «Одноклассники» (<https://ok.ru/gruppaooop>) и на встречах с трудовыми коллективами объединения.**

- Почему сняли доплату за шум с операторов, сигнальщиков и бункеровщиц?

- Доплата за наличие вредного фактора «шум» операторам, сигнальщикам и бункеровщицам ранее не производилась, поэтому снята быть не могла. Скорее всего, вы имеете в виду то, что на профосмотре больше не проходите аудиометрию. Это сделано с 1 января 2016 года по результатам СО-УТ, так как на ваших рабочих местах вредный фактор «шум» не превышает предельно допустимого значения. Чтобы исключить вредное влияние данного фактора, на рудниках выдаются СИЗ «беруши», которые компенсируют уровни воздействия шума на 28-30 Дб.

- Возможно ли решить вопрос с прикреплением неработающих пенсионеров дочерних предприятий ППГХО к МСЧ-107?

- Данный вопрос будет решен положительно в отношении тех пенсионеров, чей совокупный стаж работы в ППГХО и/или дочернем предприятии составляет 20 и более лет работы в нормальных условиях труда, 10 и более лет работы во вредных условиях труда. Также к МСЧ-107 будут прикреплены все пенсионеры, имеющие награду «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Директора дочерних предприятий ППГХО уведомлены о необходимости организации выдачи на данных дочерних предприятиях справок о стаже работы, аналогичных тем, которые пенсионеры получают в отделе кадров ПАО «ППГХО». Предоставление в МСЧ-107 таких справок от ПАО «ППГХО» и дочернего предприятия является основанием обслуживания пенсионера в медсанчасти.

- Можно ли сделать доступным для семей работников ППГХО, жителей и гостей нашего города вход в наш минералогический музей?

- Действительно, наша великолепная коллекция должна стать доступной всем жителям и гостям города. Вопрос простой, ведь общий вес коллекции составляет более 7 тыс. тонн, но в скором времени мы подберем подходящую новую площадку для размещения музея.

- Будет ли повышение заработной платы персоналу ООО «РМЗ»?

- Наши дочерние организации должны реализовывать все льготы и гарантии работников так же, как это делает само объединение. Индексация заработной платы персоналу ООО «РМЗ» произведена с 01.09.2017 г. согласно приказу по ООО «РМЗ» №493 от 23.08.2017 г.

- Каковы перспективы у ООО «РМЗ» (в составе ППГХО или самостоятельное предприятие)?

- ООО «РМЗ» останется дочерним предприятием ППГХО. В случае достижения планово-расчетных экономических показателей и появления стороннего инвестора, возможно рассмотреть целесообразность включения инвестора в состав учредителей РМЗ. Я вижу РМЗ как самостоятельное самокупаемое предприятие с крупной долей собственности ПАО «ППГХО».

- Продолжится ли модернизация устаревшего оборудования РМЗ?

- Приобретение нового оборудования, взамен устаревшего и отработавшего свой ресурс, производится, начиная с 2014 года. В 2014 г. заменено 27 единиц станков. В 2016 г. приобретен горизонтально-расточной станок. До конца 2017 г. ожидаем поставку станка в электроцех. На 2018 г. в соответствии с инвестиционной программой запланирована поставка оборудования общей стоимостью 11 млн. рублей. Это, в частности, компрессор поршневой, ленточно-пильный станок, машина формовочная встряхивающая.

- Будет ли произведен ремонт кровли ЦМК РМЗ?

- В этом году проводилась экспертиза состояния кровли ЦМК. По ее результатам ремонт предусмотрен не ранее 2020 года.

- Почему ремонт жилья руководящего состава ППГХО производится за счет средств объединения?

- К сожалению, уже несколько лет ППГХО вообще не производит ремонт жилья, находящегося на балансе объединения. И руководителям, и рядовым сотрудникам - никому не ремонтируем. Если вы видите или знаете о каком-то ремонте служебной квартиры, это делается за счет квартиросъемщика. Хотя предоставление жилья работникам ППГХО и его содержание в исправном состоянии - это обязательство ППГХО, как работодателя. Причина проста - отсутствие финансовых средств. Отвечая на данный вопрос, следует отметить, что в настоящее время разрабатывается порядок реализации служебного жилья сотрудникам объединения, которые захотят купить служебные квартиры. Также в ближайшее время из служебных квартир будут выселены люди, незаслуженно занимающие их (как правило, потерявшие связь с объединением).

# Лидер ПСР: не стоять на месте



**Лидер – это человек с активной жизненной позицией. Новаторский подход к улучшениям производственных процессов, рабочих мест также основывается на инициативности и заинтересованности. Не стоять на месте, совершенствоваться, улучшать производственные процессы, обучить и вдохновить молодежь – таковы цели лидеров ПСР ООО «Ремонтно-механический завод» - Татьяны Викторовны и Сергея Владимировича Беленьких.**

### СОХРАНИТЬ И СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ

О заводских лидерах мы уже рассказывали на страницах нашей газеты. Начальник участка станков с числовым программным управлением Татьяна Беленькая вместе с коллегами успешно реализовала первый в



ППГХО пилотный проект Производственной системы «Росатома». Всего на участке было реализовано четыре проекта: по изготовлению колесных пар ВГ-4С, колесных пар ВГ-1,3, замена подшипников пневмодвигателя ДАР14 на ролики и изготовление токосъемника с латунными дорожками на машину ПД-2Э.

Участок, которым она руководит, является лидером по внедрению системы 5С «Бережливое производство». Здесь успешно освоили четыре шага - наведен порядок и поддерживается чистота, определен регламент уборки оборудования, проведена стандартизация рабочих мест и созданы стандарты изготовления продукции. Работники не останавливаются на достигнутом, подают предложения по улучшениям производствен-

ных процессов и совершенствованию рабочих мест.

По словам Татьяны Беленькой, к лидерству участок пришел не сразу, а путем проб и ошибок, преодоления стереотипов и обучения персонала. Сегодня вовлеченность в эту работу достаточно высокая. Для операторов станков вошло в привычку следить за состоянием рабочего места, инструментов, поддерживать чистоту и порядок.

Недавно по распоряжению директора РМЗ Татьяна Беленькая приступила к масштабированию опыта по внедрению системы 5С на другие заводские участки. «Я уже поделилась опытом и знаниями с работниками механосборочного цеха. Вместе с коллегами мы составили планы мероприятий по внедрению системы 5С первой ступени», - делится Татьяна Викторовна.

### ПРОБЛЕМЫ РЕШАЮТСЯ ОПЕРАТИВНО

Работники литейного цеха, которым руководит Сергей Беленький, за 8 месяцев текущего года подали 16 предложений по улучшениям, что соответствует взятым обязательствам – не менее двух предложений в месяц от коллектива. Из них 11 воплощено, 4 – в работе. Все предложения направлены на улучшение условий труда – сокращение расстояний, перемещений, небольшие реконструкции рабочих мест.

«Если раньше работники не особо задумывались над улучшениями, то сейчас, с внедрением системы 5С, они хотят совершенствовать свои рабочие места. К примеру, один улучшил условия труда, другой смотрит со стороны и тоже подключается», - рассказывает Сергей Беленький.

Две стены в кабинете начальника участка занимают информационные стенды. На них отражается все, что происходит на производстве. На стенде «Информационный центр управле-

ния производством литейного цеха» все данные распределены по разделам - безопасность, качество, исполнение заказов, затраты, персонал.



«Панель оперативного управления литейным цехом» также состоит из разделов - регламент оперативного ежесменного управления, распоряжения и приказы, текущее состояние действующего проекта ПСР, состав рабочей группы по 5С, корпоративная культура.

Информация обновляется постоянно. Взять, к примеру, лист решения проблем. 29 августа малая рабочая группа из числа работников обозначила задачу - обеспечить доступность уборки оборудования. В соответствии с алгоритмом решения проблемы рабочая группа разработала мероприятия и приступила к реализации. Уже на следующий день, 30 августа, было изготовлено и установлено съемное ограждение, тем самым решена проблема.

За успешное внедрение предложения с соблюдением сроков работники

получают материальное вознаграждение. «Это дополнительный источник дохода на законных основаниях. Пусть это небольшие суммы, но, если сложа руки сидеть, этого не будет. Дело не в сумме, а в желании что-то делать», - уверен Сергей Владимирович.

Сегодня в стадии завершения находится проект по сокращению потерь на транспортировку пиломатериалов, целевая задача которого – сократить расстояние их доставки со склада на модельный участок с 790 до 100 метров. При этом уменьшатся расходы на бензин, заработную плату и т.д. В рамках реализации проекта также будет построена сушильная камера из вторичных материалов.

### БЫЛО И СТАЛО

На вопрос о том, как было в цехе до внедрения ПСР и как стало, Сергей Владимирович подводит к двум стендам, наглядно показывающим изменения. Как было «до», отражено в «Схеме операций и последовательности групп действий при изготовлении отливки», состоящей из множества графических изображений. В нем может разобраться только специалист.

«Карта целевого состояния изготовления отливки» показывает, что отливка будет занимать 11 дней. «Это неплохо. Идеал в России составляет с момента подачи заявки и до получения заказа минимум 10 дней. Здесь я для себя определил возможные подводные камни: отсутствие технической документации у заказчика, оснастки, материалов на складе, сбой в работе оборудования», - комментирует он.

К этому идеалу стремятся литейщики во главе с начальником цеха Сергеем Беленьким. По его убеждению, главная задача его цеха и завода в целом - оказывать помощь шахтерам, проходчикам, гидрометаллургам своевременно и квалифицированно.

# Новаторские решения - от машиностроителей



**В подаче предложений по улучшениям участвуют работники всех цехов и участков ООО «РМЗ». С начала текущего года ими подано порядка 80 новаторских идей. Из них 57 внедрено. В большинстве своем они касаются улучшений производственных процессов, рабочих мест и безопасности труда.**



Одно из предложений принадлежит главному инженеру завода Ивану Бакланову. Он предложил альтернативный метод установки свай под фундамент нового горизонтально-расточного станка без предварительного бурения скважин, что исключило использование бурового оборудования и прочие виды работ. Металлические трубы при помощи груза были вбиты в грунт. Для этих работ изготовили специальный кондуктор, тем самым реализовав второе рационализаторское предложение главного инженера.

В литейном цехе с подачи мастеров Светланы Подойницыной и Диларам Щербины усовершенствовали рабочие места, в частности, изготовили экран-площадку для хранения пневмоинструментов и расходных материалов. В настоящее время литейщики заняты реализацией еще одной новаторской задум-

ки – разработкой каталога модельной оснастки. Каталог для изготовления форм уже готов к использованию в работе. Таким образом, получилось своего рода наглядное учебное пособие с эталонным видом продукции готовой и в процессе ее изготовления.

Начальник цеха нестандартного оборудования и металлических конструкций Владимир Колесников успешно завершил проект по изготовлению масляного радиатора для ПД-2Э. Достигнута основная цель проекта – время протекания процесса сократилось со 111 до 67 часов.

В сентябре комиссия рассмотрела 21 предложение по улучшениям. Большинство из них будет реализовано в ближайшее время.

Материалы подготовила  
Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

# Названы лучшие коллективы

По итогам августа на подземных рудниках №1 и №8 выявлены лучшие бригады горнорабочих очистного забоя, проходчиков и комплексные бригады.



На подземном руднике №8 при подведении итогов среди бригад ГРОЗ и проходчиков лучшие показатели - у бригады Сергея Чепизубова с участка №2 (начальник участка Сергей Иванов) в составе: Николай Сальников, Сергей Красавин, Евгений Борисов, Алексей Муратов, Виталий Гурдилов, Евге-

ний Раменский, Игорь Немешкин, Иван Сидоров. План по очистной добыче горнорабочие выполнили на 115,1%, по руде - на 104,2%, по металлу - на 120,2%, по производительности труда - на 106,2%.

На руднике №8 бригаду по праву считают одним из сплоченных коллективов с ответственным и грамотным бригадиром. Их отличает стабильность в работе, бережное отношение к технике. Коллектив трудится в блоке 8-624, на пластовых залежах.

Сергей Чепизубов возглавляет бригаду восемь лет. В 2012 году был награжден почетным знаком «Горняцкая слава» 3 степени, а в 2016 году стал лауреатом премии «Человек года Росатома».

Бригада ГРОЗ Виктора Коломыльцева в августе выполнила план по добыче руды на 106,2%, отбив 120 п.м. при плане 113 п.м. По металлу плановое задание выполнено на 124,1%. Производительность труда составила 131,8%.

На подземном руднике №1 отличилось несколько коллективов. Бригада ГРОЗ Валерия Наливкина выполнила план по объемам очистной добычи на 106,4%, по руде - на 110%, металлу - на 185%. С января бригада трудится на 13 слое блока 4а-755. В его составе трое братьев Наливкиных - Валерий,

Виктор и Сергей, Анатолий Инюшев, Владимир Козулин, Владимир Ханин и Евгений Бочкарев. Все горнорабочие трудятся по 6 разряду. Бригадиром Валерий Александрович стал после ухода несколько лет назад на заслуженный отдых полного кавалера знака «Шахтерская слава» Анатолия Ванюхина.

Свыше 100% выполнили плановые задания августа и другие бригады ГРОЗ: Александра Мальчикова (по объемам очистной добычи - на 116,7%, руде - на 121%, металлу - на 120,4%), Евгения Горюнова (по объемам - на 140%, руде - на 113,3%, металлу - на 121,4%), Евгения Вишнякова (по объемам - на 122,7%, руде - на 129,6%, металлу - на 120,7%).

Среди бригад проходчиков лучшие показатели у бригады под руководством Сергея Григорьева (план по погонным метрам выполнен на 122,6%, по производительности труда - на 112,6%).

Коллектив Сергея Кисслера план по погонным метрам выполнил на 100 процентов, по производительности труда - на 137 процентов.

Комплексная бригада ВШТ (руководитель - Андрей Морев), план по выдаче горной массы выполнен на 137,6%, по доставке горной массы - на 103,2%, по производительности труда - на 121,8%.

# Стабильность и надежность

В соответствии с предложениями руководства Уранового холдинга «АРМЗ» и ПАО «ППГХО», ГК «Росатом» принято решение о возвращении в состав объединения с 1 октября 2017 года всего персонала и техники, переданных в 2015 году в АО «Альянстрансатом».

В создающееся «Объединенное автохозяйство» ППГХО войдут технологический транспорт по обеспечению уранового производства и горного производства разрезу управления «Уртуйское», автомобильный парк по пассажирским перевозкам, легковым и грузовым перевозкам общего назначения.

В состав разрезу управления «Уртуйское» возвращаются эксплуатационные, технические и ремонтные службы, работавшие в составе «Альянстрансатома»: горно-эксплуатационные участки №1 и №2, участки оперативного обслуживания производства, ремонта карьерных экскаваторов и водоотлива, экскаваторный парк, инженерно-технический персонал.

Общая численность разрезу управления «Уртуйское» после перевода будет составлять более 300 человек, «Объединенного автохозяйства» - 900 человек.

Перевод людей и техники из одной структуры в другую не скажется на производственном процессе. «Перед нами поставлена задача добыть в этом году 3,5 млн. тонн угля. Из них не ме-

нее 400 тысяч тонн - сортового угля на обеспечение экспортных контрактов. От того, как сработает наш коллектив, зависит, в частности, экономическая стабильность объединения. В составе ППГХО нам будет намного проще выполнить программу ремонтов техники, проводить закупки, подготовить экскаваторный парк и прочую технику к работе в зимних условиях», - говорит директор разрезу управления Вячеслав Кошевой.

Сегодня горные работы ведутся в самой чаше месторождения, в сложных горно-геологических условиях, когда происходит расщепление основного пласта с включением породных пропластов от 1 до 4 метров. По западному борту наблюдается высокая обводненность из-за протекающего ручья, поэтому постоянно проводятся инженерные работы по отводу воды, осушаются угольные пласты. «Интенсивность труда у нас очень высокая. Уверен, что коллектив справится с этими нелегкими задачами. Костяк у нас трудоспособный, очень многие имеют большой опыт и стаж работы», - добавил Вячеслав Олегович.



«Объединенное автохозяйство» в настоящее время готовит документацию на передачу из АО «Альянстрансатом» обратно в ППГХО всей транспортной инфраструктуры, зданий и сооружений, ремонтных площадей и персонала. «Основной нашей задачей на данном этапе является нормализация работы транспорта в рамках объединения. Мы должны обеспечивать транспортом все заявки подразделе-

ний ППГХО», - говорит директор «Объединенного автохозяйства» Виталий Черный.

Генеральный директор ППГХО Александр Готов провел встречи с трудовыми коллективами, бригадирами и руководителями. Он отметил, что всем работникам будет индексирована заработная плата, все вновь смогут пользоваться льготами и гарантиями в соответствии с Коллективным договором.

# На Уртуе открыт оперативный пункт



В разрезу управления «Уртуйское» принят в эксплуатацию оперативный пункт управления производством. Объект расположен на смотровой площадке, откуда открывается отличный обзор - каждая единица работающей в разрезе техники видна как на ладони.

Директор разрезу управления «Уртуйское» Вячеслав Кошевой рассказал, что новый диспетчерский пункт размещен здесь для оперативного и эффективного управления производством, координации и контроля над функционированием производственного процесса, сокращения всех видов потерь, в том числе простоев горной техники.

Под помещение оперативного пункта приспособлен жилой мобильный вагончик. Ра-

бочее место дежурного персонала оборудовано всем необходимым, предусмотрены также места для отдыха.

Рядом строится подземный гараж для дежурной машины. В шаговой доступности от пункта находится склад для хранения и своевременной выдачи запасных частей к горной технике и материалов.

Материалы подготовила  
Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

# РМЗ: на пороге изменений

Торжественным собранием, большим праздничным концертом и чествованием лучших заводчан отметили свой профессиональный праздник машиностроители ремонтно-механического завода.

Текущий год для заводчан выдался по-особому трудным, стал своеобразной проверкой на прочность. Из-за отсутствия стабильных поставок материалов персонал трудится в режиме четырехдневной рабочей недели. В этих условиях машиностроители стремятся обеспечить своей продукцией потребности производства ППГХО и сторонних организаций.

Работники осваивают новое оборудование, в частности, поступившие по инвестиционной программе токарно-расточной станок РС2А63БФ1, формовочную машину №112, прибор для обнаружения витковых замыканий обмоток статоров электродвигателей и другие.

В конце марта стартовала программа модернизации погрузочно-разгрузочных машин ПД-2Э, и сегодня она успешно реализуется. В июне ПД-2ЭМ была представлена на выставке «Уголь России и Майнинг» в городе Новокузнецке. В сентябре другая машина, ПД-1Д, обратила на себя внимание посетителя выставки «Импортозамещение», прошедшей в городе Красногорск Московской области. Она была представлена председателю Правительства Российской Федерации Дмитрию Медведеву.

Об этих и других основных событиях производственной и общественной жизни

рассказали заводчане в видеофильме, специально подготовленном к профессиональному празднику.

На торжественном собрании генеральный директор ППГХО Александр Готов отметил заслуги заводчан и грядущие перспективы: «Вы стоите на пороге революционных изменений в деятельности завода, которые дадут мощный импульс развития». Машиностроителям он вручил ценный подарок – графическую станцию, предназначенную для работы с профессиональной графикой, 3D-приложениями и другими видами специализированного программного обеспечения.

Со своей стороны коллег поздравил директор РМЗ Олег Алексеев: «Несмотря на временные трудности, наш коллектив не стоит на месте – осваивает новое оборудование, активно продвигает свою продукцию на внешнем рынке. Уверен, что у нас впереди большие достижения, которые поднимут престиж предприятия».

Немало теплых слов адресовали виновникам торжества почетные гости: главный механик ППГХО Анатолий Зинкевич, заместитель руководителя администрации городского поселения «Город Краснокаменск» Владимир Келлер, представитель руководства ДПП Зуф-



фар Акчурин, командир Приаргунского погранотряда Александр Ковалев, начальник ИК-10 Сергей Трухин, специалист первичной профсоюзной организации объединения Андрей Калинин.

Более 40 машиностроителей были отмечены в праздничный день наградами, более 20 занесены на Аллею трудовой славы ППГХО и заводскую Доску почета. Почетным знаком «За заслуги перед ППГХО» 1 степени награждены директор завода Олег Алексеев, литейщик Юрий Присяжнюк, 3 степени - главный инженер Иван Бакланов, газорезчик Виктор Смахнев. Знака «Ветеран атомной энергетики и промышленности» удостоились сменный мастер Александр Гаврилов, аппаратчик Тамара Кузьмина, начальник ОТиЗ Александр Погорелов и машинист компрессорной установки Людмила Румянцева, знака «Ветеран ППГХО» - токарь Виктор Трофимов.

Почетной грамотой Госкорпорации «Росатом» наградили наладчика станков с ЧПУ Александра Ольджебаева. По-

четной грамотой главы городского поселения – начальника литейного цеха Сергея Беленького. Благодарственным письмом губернатора Забайкальского края удостоены руководитель группы технологического отдела Александр Долин и помощник директора по общим вопросам Александр Бояркин. Благодарности председателя Законодательного собрания Забайкальского края – электромонтер Владимир Юсупов, и.о. начальника производственно-диспетчерского отдела Елена Сапожникова, Благодарственным письмом главы городского поселения – машинист крана Галина Федурина.

За добросовестный труд и высокие показатели в профессиональной деятельности 10 заводчан поощрили почетными грамотами и благодарственными письмами генерального директора ППГХО.

Праздник на заводе завершился прекрасным творческим подарком от пограничного ансамбля «Поиск».

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



# Труд искусству не помеха

Во Дворце культуры «Даурия» подвели итоги творческого конкурса, посвященного грядущему 50-летию ППГХО. Горожане представляли свои работы сразу в нескольких направлениях: литературном творчестве, декоративно-прикладном и изобразительном искусствах, а также мастерстве создания видеороликов.

Самое большое количество участников собрал конкурс декоративно-прикладного и изобразительного искусства на тему «Шахтерский труд во имя жизни». За главные призы боролись дети от 6 до 18 лет. Более 25 рисунков представили только учащиеся детской художественной школы. Лучшие работы стали частью тематической выставки в ДК «Даурия».

В конкурсах видеороликов и литературном, напротив, участие приняли в основном взрослые, большинство – специалисты ППГХО. В роли режиссеров себя попробовали сотрудники ремонтно-механического и гидрометаллургического заводов, шахтопроходческого управления, рудника №8 и ДК «Даурия». Одной из лучших в номинации «Человек, которым я горжусь!» была признана видеоработа бункеровщика Ирэн Гордовой. В своем материале автор отлично показала всю многогранность человеческой личности и поразила сердца жюри. «Мой видеоролик рассказывает про начальника смены Романа Пичуева. Отличный специалист и организатор на работе, дома он – примерный семьянин, а с закатом солнца Роман предстает в роли байкера с многолетним стажем, – говорит Ирэн. – Сегодня он является примером для многих коллег, в том числе и для меня. Мне хотелось показать, насколько интересной может быть жизнь сотрудника ППГХО».

В литературном конкурсе «Слово о комбинате» работы оценивались по трем номинациям: проза, поэзия и публицистика. Среди победителей – подземный электрослесарь рудника №1 Юрий Вологдин. На суд жюри он представил два произведения: поэму «Битва за Уран», где на нескольких страницах



печатного текста отразил весь путь родного предприятия от рождения до сегодняшних дней и марш горняков Приаргунского объединения. «Надеюсь, что найдется человек, который захочет для этого марша написать музыку. Думаю, получилась бы неплохая песня. В таком творческом конкурсе я участвую впервые, а с недавних пор начал задумываться над изданием своей собственной книги», - делится Юрий Александрович.

Еще один победитель литературного конкурса – аппаратчик гидрометаллургического завода Любовь Несолёнова. На предприятии она работает 41 год и, как помнит, практически все это время пишет стихи. Сейчас нередко становится участником литературных чтений, публикует свои работы в газетах. «Я люблю свою жизнь, свою работу, люблю любое время года, радуюсь мелочам. В своих произведениях хо-

чу донести людям, как прекрасна эта земля и все, что нас окружает», - рассказывает автор.

Собравшихся на церемонии награждения поприветствовал заместитель генерального директора Приаргунского производственного горно-химического объединения Андрей Простакишин. Он поблагодарил всех участников за то, что, несмотря на загруженность на учебе и на работе, проявили живой интерес к творческому конкурсу. «Мы планируем сделать этот конкурс традиционным. Надеемся, что с каждым годом число участников будет только расти», - заключил Андрей Викторович.

Всего на подведении итогов было отмечено более 40 работ. Подарками для победителей конкурсов от ППГХО стали телефоны, планшеты, большие мягкие игрушки, сертификаты и многое другое.

Наталья КОРЕЛИНА



ППГХО

## КОНТАКТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПАО «ППГХО» ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Для решения актуальных вопросов работники, в ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, обращаются к своим руководителям и специалистам на подразделениях. Если на этом уровне вопрос не решен:



**ПРОСТАКИШИН Андрей Викторович**  
Должность: заместитель генерального директора по общим вопросам и развитию  
Контакты: тел. 3-52-78  
8-914-511-20-00  
ProstakishinAV@ppgho.ru  
Вы можете обратиться по вопросам:  
■ материально-технического обеспечения  
■ снабжения  
■ диверсификации производства  
■ взаимодействия с органами местного самоуправления и органами власти Забайкальского края



**КИСЕЛЕВ Иван Александрович**  
Должность: главный инженер  
Контакты: тел. 3-50-12  
3-50-11 (приемная)  
8-914-354-65-20  
KiselevIA@ppgho.ru  
Вы можете обратиться по вопросам:  
■ технического производства  
■ технологического производства  
■ горного и химического производства



**ЕВДОКИМОВ Владимир Михайлович**  
Должность: заместитель генерального директора по коммерческой деятельности, транспорту и развитию  
Контакты: тел. 3-50-53  
8-914-125-86-77  
EvdokimovVM@ppgho.ru  
Вы можете обратиться по вопросам:  
■ заключения / расторжения договоров найма служебного жилья  
■ работы столовых на подразделениях и обеспечения ЛПП



**КУЗЬМИН Сергей Александрович**  
Должность: директор по правовым вопросам, корпоративной работе и имущественному комплексу – начальник ЮО  
Контакты: тел. 3-50-85  
8-914-142-69-34  
KuzminSA@ppgho.ru  
Вы можете обратиться по:  
■ юридическим аспектам производственных процессов  
■ корпоративного права  
■ имущественного комплекса



**ГЛОТОВ Александр Борисович**  
Должность: генеральный директор ПАО «ППГХО»  
Контакты: тел. 3-54-57 (приемная)  
GlatovAB@ppgho.ru  
Личный прием в понедельник, в 18.00, звонки на прием по тел. 2-69-61,  
моб. 8-914-449-73-13  
Вы можете обратиться по вопросам:  
■ нерешенным на уровне заместителей и директоров



**БОБРОВ Алексей Иванович**  
Должность: директор по производственной системе «Росатом» и системе менеджмента качества  
Контакты: BobrovAI@ppgho.ru  
Контакты: тел. 3-51-05  
8-914-133-75-42  
Вы можете обратиться по вопросам:  
■ внедрения ПСР



**ЛЫСЕНКО Сергей Витальевич**  
Должность: директор по ОТиПБ  
Контакты: тел. 3-54-47  
LysenkoSV@ppgho.ru  
Вы можете обратиться по вопросам:  
■ охраны труда и промышленной безопасности  
■ радиационной, экологической безопасности



**ЩЕРБАКОВА Ольга Петровна**  
Должность: директор по персоналу  
Контакты: тел. 3-53-00  
8-914-521-77-00  
ScherbakovaOP@ppgho.ru  
Вы можете обратиться по вопросам:  
■ мотивации труда и заработной платы  
■ реализации социальных программ  
■ кадрового администрирования (прием, перевод...)  
■ обучение



**МОЛЧАНОВ Вадим Анатольевич**  
Должность: директор по безопасности  
Контакты: тел. 3-50-07  
8-914-445-98-56  
MolchanovVA@ppgho.ru  
Вы можете обратиться по вопросам:  
■ безопасности  
■ хищений и других правонарушений  
■ секретности и конфиденциальной информации



**ИЛЬДЕРОВ Дмитрий Иванович**  
Должность: технический директор ПАО «ППГХО»  
Контакты: тел. 3-54-37  
8-914-518-58-18  
IldarovDI@ppgho.ru  
Вы можете обратиться по вопросам:  
■ технической характер  
■ условий эксплуатации всех видов ремонтной деятельности основываясь на средства  
■ оптимизация/модернизация производственных процессов и основных средств  
■ внедрение новых технологий

## И я любил. И я извещал...

В рамках шестого Забайкальского международного кинофестиваля краснокаменцы увидели премьеры фильмов «Прикосновение ветра», «Фантастическая любовь и где ее найти», стали зрителями спектакля «ТыЯ» Московского драматического театра имени Марии Ермоловой и гостями творческого вечера народного артиста России Валерия Баринова.

Творческий вечер в ДК «Даурия» Валерий Баринов начал строками из программы «Ах, война, что ты сделала, подлая...», посвященной 70-летию Победы в Великой Отечественной войне: «Я ровесник Победы, родился в 1945 году. Вдумайтесь в значение слова победа - по беде - то, что происходит после большой беды».

Затем он представил программу под названием «И я любил. И я извещал...», состоявшую из стихов и прозы русских классиков - Александра Блока, Сергея Есенина, Бориса Пастернака, Ивана Бунина. Любовная лирика и проза в его исполнении звучала иронично, грустно, философски и настоятельно.

В течение вечера артист рассказал о себе, коллегах, вспомнил несколько курьезных историй со съемок фильмов и театральной жизни. Стать актером он решил в 6 лет после выступления

в художественной самодеятельности. Снял в более чем двухстах фильмах, сыграл более полтора сотен самых разных ролей - от положительных героев до прожженных негодяев.

В течение почти двух часов зрители внимали каждому слову выступавшего, а по окончании щедро одарили его непрекращающимися аплодисментами. Артист покорила их своим талантом, обаянием, профессиональным и эмоциональным выступлением.

После встречи Валерий Александрович поделился своими впечатлениями от краснокаменского зрителя и города уранщиков: «Зритель замечательный, благодарный, внимательный, слушающий - о таком артист может только мечтать. Сегодня я выступал с удовольствием, несмотря на усталость. Замечательно, что Забайкальский кинофестиваль восстановился стараниями председателя оргкомитета, идей-

ного вдохновителя Виктора Шкулева и других организаторов. Состоялось много интересных встреч. Бывает, что встретишь человека, которого не видел целый год или несколько лет. За это я, в частности, и люблю фестивали. Про город я знаю, что здесь до- бывают уран. Ходят всякие слухи об урановых рудниках, но я приехал и увидел светлый, красивый, уютный город. Всем его жителям и работникам предприятия желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия семьям и гармонии в душе каждого».

В рамках кинофестиваля на сцене ДК «Даурия» блистательно выступили артисты Ермоловского театра Дмитрий Павленко и Наталья Селиверстова со спектаклем «ТыЯ» по пьесе забайкальского автора Александра Гордеева «Голубое, чуть аквамаринное небо».

Краснокаменцев пленили велико-



лепная игра столичных артистов, режиссерские находки и история двух половинок, встретившихся на небесах и затем соединившихся на земле. Это был рассказ о вечной любви, духовном единении, земной жизни. По окончании постановки благодарные зрители долго аплодировали и не отпускали со сцены артистов.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

Уважаемые читатели! Редакция газеты «Горняк Приаргунья» объявляет о приеме рекламных объявлений от организаций. Справки по телефону 3-52-25 с 9.00 до 17.00.