

ИЗДАЁТСЯ с 1996 года



ППГХО

ГОРНЫЯК

АША ГАЗЕТА



№ 3 (863)

22 февраля 2017 г.

ИЗДАНИЕ ПРИАРГУНСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

ПРИАРГУНЬЯ

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ



Продолжаем публикацию ответов на вопросы сотрудников ПАО «ППГХО» и жителей Краснокаменска, заданные в социальных сетях, а также по электронной почте vorgos@ppgho.ru. Отвечают руководители ППГХО, ППО, администраций города и района.

4
Страницы

На руднике № 8 завершен монтаж комплексной автоматизированной системы контроля доступа «Каскад». Реализация данного проекта является очередным шагом для улучшения уровня промышленной безопасности, снижения травматизма, ускорения процессов предсменного контроля.

6
Страницы

Во Дворце культуры «Даурия» состоялась ¼ игры лиги КВН среди подразделений ППГХО. В остроумии, в умении петь, танцевать и шутить на злободневные темы состязались команды «Светлячки» (рудник №8), «Спасатель» (ОВГСО) и «Бригада «Ух!» (ДМТСиК).

6
Страницы

Сергей Шурыгин: «Залог успеха – работа на благо предприятия»



Самой амбициозной и, казалось, практически недостижимой цели добился коллектив нашего предприятия в 2016 году. Впервые с 2011 года мы вышли на финансовый результат – «плюс» 35 миллионов рублей. Может быть, для кого-то эта цифра покажется небольшой. Но в случае ППГХО ее необходимо сравнить с убытком в размере 3,5 млрд. руб., полученным по итогам 2013 года, прибавить к этому крайне неблагоприятную обстановку на мировом урановом рынке, рост цен до 70% на импортное горнодобывающее оборудование и запчасти к нему и другие последствия антироссийских санкций.

Окончание на стр. 2, 3

Уважаемые труженики ППГХО, сердечно поздравляем вас с Днем защитника Отечества!

23 февраля мы отмечаем как общенародный праздник день сильных, мужественных, твердых духом людей, способных защитить свою страну от всех угроз, опасностей и вызовов. Для работников ППГХО День защитника Отечества - особый день. Созданная почти 50 лет назад мощнейшая производственно-технологическая база предприятия и сегодня служит надежному обеспечению обороноспособности России, является гарантом национальной и энергетической безопасности нашей страны.

Поздравляем защитников Отечества всех поколений, желаем мира и добра, новых успехов в службе и жизни, здоровья, благополучия, всего самого доброго!

Генеральный директор ПАО «ППГХО» Сергей ШУРЫГИН
Председатель ППО ПАО «ППГХО» Петр ГНАТЮК

Уважаемые труженики ППГХО! Примите самые искренние поздравления с Днем защитника Отечества!

23 февраля – это праздник всех, кто верно служит России, кто всегда готов встать на защиту ее интересов. Во все времена мужество и честь, стойкость и верность долгу были необходимы в служении Отчизне не только с оружием в руках, но и в повседневном труде.

Пусть этот праздник объединяет всех любовью к Родине и уважением к её защитникам! Желаем всем крепкого здоровья, семейного счастья, выдержки и оптимизма!

Депутаты Законодательного собрания Забайкальского края
Иван КИСЕЛЕВ, Людмила СУББОТНИКОВА,
Игорь МУДРАК, Владимир ХОРОХОРДИН

Сергей Шурьгин: «Залог успеха – работа на благо предприятия»



Самой амбициозной и, казалось, практически недостижимой цели добился коллектив нашего предприятия в 2016 году. Впервые с 2011 года мы вышли на финансовый результат – «плюс» 35 миллионов рублей. Может быть, для кого-то эта цифра покажется небольшой. Но в случае ППГХО ее необходимо сравнить с убытком в размере 3,5 млрд. руб., полученным по итогам 2013 года, прибавить к этому крайне неблагоприятную обстановку на мировом урановом рынке, рост цен до 70% на импортное горнодобывающее оборудование и запчасти к нему и другие последствия антироссийских санкций.

Выход на прибыль – итог масштабной программы по снижению затрат и повышению эффективности производства. В целом результатом усилий всего трудового коллектива стало сокращение себестоимости на 30% к уровню 2013 года и рост производительности труда на 52%.

Как удалось добиться подобного результата? Об этом мы беседуем с генеральным директором ППГХО С.В. ШУРЬГИНЫМ.

- Сергей Вячеславович, а Вы верили, что все получится, когда начали разработку и реализацию программы по выходу на безубыточность?

- Мы не то, что верили, а были твердо убеждены в этом. Не только у меня, а у всех нас другой вариант отсутствовал. В начале 2014 года, когда начали разрабатывать программу повышения эффективности, мы четко понимали, что объединение стоит на развилке: либо снижать затраты, либо прекращать свою деятельность. А свертывание производства на ППГХО приравнивалось к гибели моногорода Краснокаменск, где живут наши семьи.

Важно в этом вопросе сразу определиться: работаешь ты или исполняешь «обязательную программу»? Понять каждому, что вкладывается в смысл слова «работа». И если ты именно работаешь на благо предприятия, то какой может быть выбор?

- И какое мероприятие стало самым первым?

в постоянных улучшениях, во внедрении проектов Производственной системы «Росатома». Без их помощи мы бы не смогли не только выявить все потери и ликвидировать их на всех этапах производственной цепочки, но и вообще начать эту масштабную работу.

В программу непрерывных изменений и улучшений нам удалось вовлечь самых активных и нестандартно мыслящих сотрудников предприятия. Они проявили себя и как организаторы, и как вдохновители, став в итоге главным идейным центром проектов по снижению затрат и исключению потерь на своих уровнях. Ведь именно из небольших проектов складывается достижение общей цели.

Расскажу об одном из них, реализованном в цехе №2 гидрометаллургического завода. Сотрудники цеха выявили потерю - нерациональное использование больших объемов выделяющихся газов. Они предложили использовать выделяющееся при

пример: раньше управлению ППГХО подчинялось урановое горнорудное управление, а ему, в свою очередь, четыре рудника, каждый со своим управлением. Промежуточные уровни ликвидированы, рудники напрямую подчинены управлению ППГХО, причем с четко обозначенными функциональными обязанностями каждого специалиста. Кроме того, вместо четырех управлений рудников сформированы два. Подземный урановый рудник №1 объединил рудники №1 и «Глубокий», а рудник №8 объединил рудники №2 и №8.

Оптимизация, конечно, положительно отразилась на затратах. Но не меньший эффект она принесла для мотивации людей. Когда в коллективе отсутствуют бездельники и люди, просто «отбывающие» рабочий день, то это улучшает общую эффективность. У нас сформировался коллектив лидеров, которые, вопреки внешним факторам, ставят перед собой цель и достигают ее силой своего характера. На предприятии остались надежные и инициативные кадры, готовые нести ответственность за свои решения. Именно такие люди реализовали ПСР-проекты, направленные на снижение всех видов потерь, названия которых говорят сами за себя: «Увеличение напряженности труда при выдаче наряд-заданий по бригадам», «Сокращение простоев горношахтного оборудования», «Сокращение сроков закупки необходимых материалов и оборудования», «Увеличение фактической загрузки вагонов на 20% при отгрузке горной массы» и многие другие.

- А как материально стимулируются люди, которые разрабатывают и реализуют подобные проекты?

- Уверенность работников в том, что их старания будут увидены, отмечены и вознаграждены, дает 100% результат. Если внесенное предложение действительно представляет ценность для предприятия, а все документы оформлены в соответствии с утвержденным регламентом, никаких трудностей с получением премии не возникает.

Недавно мы подвели итоги очередного турнира по сдерживанию производственных затрат. В этом экономическом соревновании приняли участие как основные, так и вспомо-



гательные производства. Полученная экономия ведется в перерасчете на показатель «выполненный объем» и в соответствии с производственными программами подразделений. За экономию начисляются баллы, равные проценту экономии. Иначе говоря, 1% экономии равен одному баллу. За перерасход также начисляются баллы, но со знаком минус.

Среди основных подразделений по итогам 2016 г. лидирует «Стрельцовский строительный-ремонтный трест» (достигнута экономия 72 млн. руб.), среди вспомогательных – железнодорожный цех (28,2 млн. руб.). Призовой фонд турнира весьма внушительный. Так, по дивизиону «Основное производство» за первое место начисляется 1% от годового ФОТ подразделения, но не менее 2,5 млн. руб., за второе - 0,5% (не менее 1,5 млн. руб.), за третье - 0,2% (не менее 0,75 млн. руб.). По дивизиону «Вспомогательное производство» предусмотрено следующее материальное стимулирование: за первое место - 2% от годового ФОТ подразделения, но не менее 1 млн. рублей, за второе - 1% (не менее 0,5 млн. руб.), за третье - 0,5% (не менее 0,3 млн. руб.). Руководитель подразделения-призера вправе премировать любого сотрудника, внесшего, по его мнению, значительный



- Честный и открытый диалог, мотивация всего персонала. Нам надо было полностью покончить с «советским наследием», когда ради необходимого стране металла никаких денег не жалели и не считали, бездумно приобретались не совсем нужные (а порой и совсем ненужные) материалы, о вторичном использовании вообще никто не думал, штат был «перегружен» управленцами.

Программа повышения эффективности производства и рационализация призваны, в первую очередь, достигнуть от каждого рабочего места максимальной отдачи. А кто стоит у начала любого процесса – рабочий, мастер, начальник участка, начальник цеха. Это те люди, которые каждый день соприкасаются с практическим решением производственных задач. Они и должны быть в первую очередь заинтересованы в экономии,

отходах газов тепло для разогрева технологических растворов, которые идут на выщелачивание. Внесенные изменения повысили эффективность существующей системы газоочистки в три раза – с 9 до 28%. Вместе с тем, увеличилась эффективность работы участка кучного выщелачивания за счет разогрева технологических растворов утилизированным паром. Общий экономический эффект от реализованного предложения по существовавшим в то время тарифам на одну гикакалорию пара составил 1,8 млн. рублей. Именно такие проекты стали залогом нашего успеха.

- Сергей Вячеславович, а насколько помогла такая непопулярная мера, как оптимизация персонала?

- Да, мы серьезно оптимизировали персонал, в первую очередь, за счет ликвидации излишних управленческих звеньев, порядка 15%. Простой

Себестоимость основной продукции:		
	БЫЛО 2013 г.	СТАЛО 2016 г.
Себестоимость урана, руб./кг	4935	4295
Себестоимость угля, руб./т	502	458



вклад в достижение результата. Так что, у нас заинтересован каждый член команды!

- Какие проекты принесли наибольшую экономию в масштабах предприятия?

- Начну с программы приобретения новой техники для работы на буроугольном разрезе «Уртуйский», реализованную совместно с АО «Альянстрансатом». На разрез поступили 90-тонные самосвалы «Hitachi-EH-1700», 55-тонные «БелАЗы-7555», бульдозеры Т-11 и экскаваторы «Liebherr-976». Техника помогает подготовить новые запасы угля к выемке, тем самым увеличить объемы добычи и самое главное - обеспечить разрез хорошим заделом на будущее. А это хорошая прибыль от реализации угля.

В 2016 г. мы получили отличный эффект от мероприятий, реализованных годом ранее. Мы увеличили извлечение металла за счет изменения схемы додрабывания руды и запуска в эксплуатацию нового цеха на гидрометаллургическом заводе. Запуск в эксплуатацию нового закладочного комплекса помог оптимизи-

ровать горно-закладочные работы. Существенный вклад в экономику производства внесли применение новой схемы вскрытия запасов и доработка забалансовых отвалов методом кучного выщелачивания. На 700 млн. руб. сокращены закупки за счет, в том числе, работы с поставщиками и оптимизации запасов, вторичного использования материалов.

ремонтных и обслуживания техники производится в выходные дни, а горняки могут проводить выходные вместе со своими семьями. Это дало возможность увеличить коэффициент использования горно-шахтного оборудования – погрузо-доставочных машин и подземных электровозов, сократить количество их аварийных выходов из строя. В итоге безаварийная работа, например, ПДМ ПД-2Э производства нашего ремонтно-механического завода доведена с 70 до 100 часов. Одновременно увеличилась нагрузка на все производственные процессы, так, количество взрывов в среднем на одну бригаду увеличилось на 30 %, выдача горной массы по стволу - на 20%.

- За 2016 год на крупнейшем рудодобывающем предприятии страны резко снизился уровень производственного травматизма (в 2016 г. зарегистрировано 2 несчастных случая, с 2011 по 2015 г. – в среднем 5 несчастных случаев в год). Какие мероприятия привели к этому результату?

- Не будем сбрасывать со счетов тяжесть и опасность работы горняков,

а в случае чрезвычайного происшествия - оперативно определять местонахождение людей. В конце прошлого года на руднике № 8 завершён монтаж комплексной автоматизированной системы контроля доступа «Каскад».

Одновременно с техническими средствами усилена профилактическая работа, внедрение практик культуры безопасности и охраны труда на каждом рабочем месте.

- Сергей Вячеславович, каковы планы на 2017 год?

- Мы доказали, что можем выполнить самые сложные и амбициозные задачи, и теперь не имеем права снижать темпы. Наш девиз: труд должен быть более производительным, менее трудоёмким и максимально безопасным. Несмотря на падение содержания полезного продукта на рудниках, мы должны удерживать себестоимость продукции.

других подразделениях проходят встречи с бригадами отстающих бригад, где обсуждаются причины неудач, предлагаются варианты помощи для повышения показателей в будущем, отмечаются достижения, согласовываются ближайшие и долгосрочные цели в работе.

Большие надежды возлагаю на нашу центральную научно-исследовательскую лабораторию. Для наших ученых 2017-й станет итоговым годом внедрения результатов научно-исследовательских разработок в производство. Отработана технология повышения эффективности кучного выщелачивания, которая позволит достичь степени извлечения металла на уровне 70%. Приобретенный в конце 2016 г. рудосортировочный комплекс в текущем году позволит увеличить производительность участка рудосортировки забалансовых руд в два раза.



Мы продолжаем обучение персонала. Считаю, что топ-менеджмент и среднее звено нашего предприятия на высоком уровне понимает философию ПСР. То же самое нужно сделать применительно к каждому работнику. С этой целью продолжим проводить конференции лидеров изменений. Участниками каждой из них являются более ста работников всех подразделений и всех специальностей – инженерно-технические работники, горнорабочие, лаборанты, грузчики и др. На таких конференциях руководители холдинга и объединения прямо и откровенно, как и работники, обозначают существующие проблемы и вместе находят пути их решения. Честный и открытый диалог нужен не только работникам, но и руководству ППГХО, потому что оно точно так же заинтересовано в оперативном исправлении всех ситуаций, негативно отражающихся на работе. После подобных конференций для оперативного решения производственных вопросов на рудниках, в шахтопроходческом управлении,

Планируем завершить испытания технологий по переработке пиритных огарков, производства металлической сурьмы, получения редкоземельных элементов. В итоге в 2017 г. рассчитываем закончить проектирование данных производств и уже в 2018 году начать строительство. Будут завершены исследования по разработке технологии утилизации «хвостов» гидрометаллургии.

Основной нашей задачей является обеспечение начала строительства рудника №6, который позволит ввести в эксплуатацию Аргунское и Жерловое месторождения Стрельцовского рудного поля. Это 35% от общего размера наших запасов, которые будут отработываться несколько десятков лет. Среднее содержание урана здесь выше, чем на действующих рудниках, что позволяет гарантировать конкурентоспособную себестоимость производства. Также в 2017 году планируется завершить проходку горизонта 7д рудника №8.

Так что, цели у нас не менее амбициозные. И мы их достигнем.



но наша цель – полное исключение производственного травматизма. И мы поступательно идем к ее выполнению. Напомню, что еще раньше, до 2011 года, ежегодно в среднем происходило до 15 несчастных случаев.

Для всех нас главное в 2016 г. – отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом. В 2015 г. погибли два наших товарища. Уран такой ценой никому не нужен, и нам самим – в первую очередь.

Мы разработали и реализуем комплексную программу улучшения уровня промышленной безопасности и снижения травматизма. Подземные урановые рудники оснащены системами горно-подземной связи и позиционирования персонала и техники, позволяющими обеспечивать общую безопасность проведения горных работ и предотвращать аварийные си-

туации. Мы разработали и реализуем комплексную программу улучшения уровня промышленной безопасности и снижения травматизма. Подземные урановые рудники оснащены системами горно-подземной связи и позиционирования персонала и техники, позволяющими обеспечивать общую безопасность проведения горных работ и предотвращать аварийные си-

туации. Мы разработали и реализуем комплексную программу улучшения уровня промышленной безопасности и снижения травматизма. Подземные урановые рудники оснащены системами горно-подземной связи и позиционирования персонала и техники, позволяющими обеспечивать общую безопасность проведения горных работ и предотвращать аварийные си-



Отвечаем на все вопросы

Продолжаем публикацию ответов на вопросы сотрудников ПАО «ППГХО» и жителей Краснокаменска, заданные в социальных сетях (официальные группы нашего объединения в социальной сети «Одноклассники» <http://www.odnoklassniki.ru/gupraoap> и в социальной сети «В контакте» <https://vk.com/club72036988>), а также по электронной почте vopros@ppgho.ru. Отвечает генеральный директор объединения Сергей ШУРЫГИН.

- Когда на складе, наконец, будут в наличии вся спецодежда и СИЗ?

- В 2016 году в ГК «Росатом» был принят регламент централизованной закупки спецодежды для всей корпорации по определенным стандартам. ПАО «ППГХО» является единственным горнорудным подразделением в Госкорпорации, стандарты и требования к нашей спецодежде специфичны. Для получения разрешения вести самостоятельные закупки были приложены значительные усилия со стороны руководства ППГХО. В результате такое разрешение было получено, но на жестких ценовых условиях Госкорпорации. Выполняя эти условия, мы несколько раз объявляли торги, но найти поставщиков, предложения которых подходили бы под эти условия, не получалось длительное время. В конце 2016 года торги состоялись. Поставка и выдача спецодежды и обуви началась в феврале.

В частности, на склад поступили белье нательное утепленное, белье нательное зимнее, костюмы взрывника подземной группы для защиты от пыли и общих производственных загрязнений, костюм для ИТР из хлопчатобумажных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, костюмы для ИТР поверхностной группы и ИТР подземной группы для защиты от пыли и общих производственных загрязнений, костюмы для защиты от пыли и общих производственных загрязнений работников основных и вспомогательных профессий поверхностной группы, хлопчатобумажные шахтерские костюмы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, куртки, утепленные брюки, рукавицы брезентовые с наладонником, рукавицы суконные, рукавицы хлопчатобумажные. В марте, в соответствии с условиями договора, ожидаем поставки нательного х/б белья, нательного летнего белья и х/б портянок. В августе придут байковые и суконные портянки.

- Можно ли получить компенса-

цию за неиспользованный отпуск?

- На основании ст. 126 Трудового кодекса РФ, часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. Исключение составляет дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и/или опасных условиях труда. Таким образом, замена данной части отпуска денежной компенсацией возможна только по согласованию с работодателем. На практике у нас такое согласование может быть только в исключительных случаях, так как мы считаем, что работник должен соблюдать баланс между трудом и отдыхом, не работать в ущерб своему здоровью. А если работать без отпуска, рассчитывая получить компенсацию, ничего, кроме болезни, произойти не может.

- Каковы основания для присвоения звания «Почетный ветеран ППГХО»?

- Звание «Почетный ветеран ПАО «ППГХО» может быть присвоено работнику или неработающему пенсионеру объединения при наличии у него:

- 1) знака «Ветеран атомной энергетики и промышленности»;
- 2) знака «Ветеран ППГХО»;
- 3) непрерывного трудового стажа в ПАО «ППГХО» 30 и более лет.

При этом хочу отметить, что ни одна награда или звание у нас не присваиваются автоматически, например, просто из-за наличия у человека каких-либо наград. Как правило, «Почетный ветеран ПАО «ППГХО» должен иметь высокую квалификацию и наилучшие достижения в труде. Премущественным правом на присвоение звания «Почетный ветеран ПАО «ППГХО» обладают ветераны, награжденные ранее правительственными наградами, наградами ГК «Росатом», полные кавалеры знака «Шахтерская слава». За более подробной информацией Вы можете обратиться в группу социальных проگرامм по тел. 3-53-35.

- Когда уберут с подразделений

собак?

- Проблема бродячих собак на подразделениях далеко не нова, мы занимаемся ею в течение последних лет. Так как наши многочисленные обращения к властям и в прокуратуру результата не имели, я дал поручение руководителям подразделений в рамках законодательства, своими силами способствовать отлову и вывозу собак с промплощадки. Но хочу подчеркнуть, что для предотвращения появления данной проблемы вновь, необходимо в коллективах работать с людьми, которые прикармливают собак, разъяснять им, что так делать не надо, что от бродячих собак могут пострадать их друзья и коллеги.

- Я работаю на ПР №1, а мой товарищ – на ПР №8. Профессии и разряды у нас одинаковые, а результаты СОУТ – разные. Как так могло получиться?

- Могло. Это связано именно с тем, что оценивались рабочие места на разных рудниках. На момент проведения СОУТ условия труда на ПР №8 отличались от условий труда на ПР №1. Например, на ПР №8 бурили восстанавливающий для обеспечения вентиляции, то есть, вентиляции не было и условия труда были хуже. Скажу больше - и на одной площадке на работников одной профессии могут воздействовать разные факторы, поэтому результаты СОУТ также могут отличаться. В этом году будет дополнительно проведена оценка по ряду рабочих мест. Более подробно Вам ответят в ОТИПБ подразделения.

- Объясните, как оплачиваются ночные? Почему в 2015 году за декабрь за 46 часов ночных я получил 2134,67 рубля, а за декабрь 2016 - 2016,7 руб.?

- Этот расчет зависит не только от количества отработанных часов в ночное время, но и от планового количества отработанных часов. Более детальные пояснения по своему расчетному листку сотрудник может получить в ОТИЗ подразделения.

- На автобус в 16.30 с ШПУ просто не влезть после смены...

- По Вашему запросу отдел транспорта провел исследование пассажиропотока. По его итогам пересмотрено расписание рейсов маршрута «Город - ПР №1», автобус на 16.30 с ШПУ разгружен.

- Скажите пожалуйста, почему бесплатная путевка на санаторно-курортное лечение стала всего 14 дней? С классом вредности 3.2 как часто можно проходить бесплатное СК лечение?

- Оптимальным курсом лечения по нормативным документам признан срок в 14 дней. Мы стараемся его придерживаться. Но в исключительных случаях, по медицинским показаниям, несомненно, может быть предоставлено СКЛ и на больший срок.

Работникам с вредными условиями труда, по медицинским показаниям, положено ежегодное СКЛ. Бесплатными путевками наши работники с вредными условиями труда обеспечиваются в период поступления денег через ФСС (традиционно это с середины сентября по декабрь включительно, а также в период с ноября по март). С полной таблицей периодичности СКЛ в зависимости от стажа и факторов вредности Вы можете ознакомиться в приложении №12 к нашему Коллективному договору.

- Хотелось бы разъяснить вот такую ситуацию. На данный момент я являюсь работником УОПиРТ (ранее - ВСС). Имеют ли право высчитывать из зарплаты остаточную стоимость форменной куртки за её ненамеренную порчу? Порча куртки произошла во время рабочей смены.

- Работник обязан бережно относиться к имуществу работодателя. Это прописано в ТК, Коллективном и других внутренних нормативных документах. На наше дочернее общество - ООО «УОПиРТ» - распространяется действие приказов 100/197-П и 100/515-П, где прописан порядок обеспечения форменной одежды, ее ношения и возмещения ущерба, в случае порчи по вине работника.

- Скажите, пожалуйста, когда ОВГСО переведут в МЧС?

- Такой вариант не рассматривается.

Многие вопросы работников ПАО «ППГХО» и жителей Краснокаменска, заданные через нашу официальную группу в соцсети «Одноклассники» (<https://ok.ru/gupraoap>) и на конференции лидеров изменений «Единая команда – ключ к успеху», в первую очередь, касаются не деятельности объединения, а работы городских властей, расположенных в Краснокаменске федеральных и муниципальных учреждений, других предприятий. По нашей просьбе их руководители ответили на поставленные вопросы.

- Поступают ли в городской бюджет средства, которые перечисляет «Росатом» в рамках программы консолидированной группы налогоплательщиков?

Отвечает глава городского поселения «Город Краснокаменск» Юрий ДИДЕНКО:

- Напрямую не поступают. Налог на прибыль от деятельности организаций атомной промышленности поступает в краевой бюджет. Однако, Постановлением Правительства Забайкальского края от 28.02.2013 № 99 для моногорода Краснокаменск, в целях повышения уровня жизни, закрепления населения и обеспечения градообразующего предприятия ПАО «ППГХО» квалифицированными трудовыми ресурсами, разработана долгосрочная целевая программа «Развитие социальной инфраструктуры города Краснокаменск и Краснокаменского района». В рамках данной

программы утверждаются мероприятия по развитию социальной инфраструктуры моногорода, финансирование которых должно осуществляться из краевого бюджета, в том числе, за счет средств КГН.

- В период последней избирательной кампании неоднократно задавался вопрос об ограждении стройплощадки спорткомплекса. Ограждение и охрана до сих пор отсутствуют.

Отвечает глава городского поселения «Город Краснокаменск» Юрий ДИДЕНКО:

- В соответствии с распоряжением Правительства Забайкальского края от 29 октября 2015 года № 586-р «Об организации мероприятий по приему в собственность Забайкальского края незавершенного строительством объекта «Спортивный центр с универсальным игровым залом и плавательным бассейном в г.Краснокаменске»,

данный объект 2 ноября 2015 года передан в государственную собственность, а именно краевому Департаменту государственного имущества и земельных отношений. Таким образом, сохранность и охрану незавершенного объекта осуществляет Департамент государственного имущества и земельных отношений Забайкальского края.

- В Иркутске были случаи отравления настойкой боярышника. Какие меры по исключению таких ЧП предпринимаются у нас в Краснокаменске?

Отвечает глава городского поселения «Город Краснокаменск» Юрий ДИДЕНКО:

- Из схемы размещения нестационарных торговых объектов на территории Краснокаменска, утвержденной решением Совета городского поселения «Город Краснокаменск» от 27.12.2016 № 117, исключены кио-

ски и павильоны, торгующие спирто-содержащей и алкогольной продукцией. Администрацией городского поселения совместно с сотрудниками ОМВД по Краснокаменску и Краснокаменскому району регулярно проводится проверка нестационарных торговых объектов на предмет продажи спиртосодержащих жидкостей. По результатам рейдов за нарушение правил продажи этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции граждане, должностные и юридические лица привлекаются к административной ответственности в соответствии с КоАП РФ.

- У нас в городе большое количество неплательщиков за жилплощадь и коммунальные услуги, за счет чего или кого покрывается эта задолженность?

Отвечает директор УМП «Жилищно-коммунальное управление» Сер-

гей САВИНЦЕВ:

- Действительно, задолженность собственников и нанимателей жилых помещений за потребленные жилищные и коммунальные услуги перед УМП «ЖКУ» по состоянию на 01.12.2016 года составляет 280 369 769,68 рублей. Задолженность неплательщиков не погашается за счет других потребителей коммунальных и жилищных услуг, а остается как дебиторская задолженность перед предприятием и собирается нарастающим итогом на счете 62 бухгалтерского учета. Сумма задолженности каждого неплательщика учитывается в его лицевом счете.

- Когда будут делать капитальный ремонт в 6-ом микрорайоне, уже прошло 50 лет?

Отвечает директор УМП «Жилищно-коммунальное управление» Сергей САВИНЦЕВ:

- Капитальный ремонт выполняется согласно плану Региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, проводится по решению общего собрания собственников помещений для устранения физического износа или разрушения, поддержания и восстановления исправности и эксплуатационных показателей соответствующих элементов общего имущества. На 2017 г. в краткосрочный план реализации Региональной программы капитального ремонта общего имущества в 6-ом микрорайоне включены: замена розлива отопления в жилом доме № 607 на сумму 709145,14 руб., ремонт фасада жилого дома № 617 на сумму 705348,18 руб., замена розлива х/г водоснабжения и стояков в жилом доме № 627 на сумму 514210,38 руб. Всего в период с 2010 по 2016 годы в 6 микрорайоне выполнено мероприятий по капитальному ремонту на общую сумму около 30 млн. рублей.

- Пожалуйста, дайте поручение комитету по управлению образованием проанализировать новое меню в детских дошкольных учреждениях. Дети уже заработали гастрит. Мало того, что практически отсутствует мясо, но порой дают совершенно несовместимые продукты.

Где привычные для нас картофельное пюре, рис, гречка, котлеты?

Отвечает председатель комитета по управлению образованием Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Тамара КОРНЕТ:

- На основании распоряжения главного государственного санитарного врача по городу Краснокаменск в июле - августе 2016 г. была проведена внеплановая выездная проверка в отношении МАДОУ № 1, 13, 17, 18. В ходе проведения проверки установлен факт нарушения требований санитарного законодательства СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» в части организации питания.

С целью устранения выявленных нарушений обязательных требований санитарного законодательства были выданы предписания, где предлагалось в срок до 03.10.2016 года устранить все замечания, а именно:

1. Скорректировать примерное меню в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;

2. Питание детей осуществлять в соответствии с примерным меню, утвержденным руководителем ДОУ, составленным в соответствии с требованиями санитарного законодательства РФ, с учетом физиологической потребности в энергии, пищевых веществах, распределение энергетической ценности (калорийности) суточного рациона отдельно по приемам пищи.

В исполнение данных предписаний было разработано единое 10-дневное перспективное меню (осень-зима) с соблюдением требований СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций», Приложения № 10 к данному СанПиН «Рекомендуемые суточные наборы

продуктов для организации питания детей в дошкольных образовательных организациях», Приложения № 11 «Рекомендуемый ассортимент основных пищевых продуктов для использования в питании детей в дошкольных организациях», Приложения № 12 «Примерное меню», Приложения № 13 «Суммарные объемы блюд по приемам пищи» и Таблица № 4 «Рекомендуемое распределение калорийности между приемами пищи в %». С 1 октября 2016 г. по данному единому перспективному меню работают все МАДОУ Краснокаменска и Краснокаменского района.

В декабре 2016 г. специалистами МРУ № 107 ФМБА России проведена проверка исполнения предписаний. В ходе проверки была проведена экспертиза единого 10-дневного меню на соответствие требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций». Фактов нарушения санитарного законодательства не выявлено.

В период с ноября по декабрь 2016 г. во многих ДОУ прошли встречи с родителями, на которых проводилась дегустация блюд нового меню, анкетирование. Отзывы основной массы родителей положительные. Дети адаптированы к новому меню. В перспективном меню присутствуют все привычные и любимые детьми блюда.

- Не добьет ли новый гидрометаллургический комбинат нашу экологию?

Отвечает генеральный директор ООО «Краснокаменский гидрометаллургический комбинат» Александр ЗАРУБИН:

- В соответствии с предусмотренными в Российской Федерации процедурами, при проектировании гидрометаллургического комбината до начала строительства и эксплуатации, проектная документация будет проходить все предусмотренные законодательством Российской Федерации экспертные и разрешительные процедуры, в том числе государ-

ственную экологическую экспертизу. Предметом данной экспертизы является установление соответствия намечаемой деятельности экологическим требованиям, в целях предотвращения негативного воздействия на окружающую среду. При проектировании, строительстве и эксплуатации гидрометаллургического комбината нашим предприятием будут учтены все действующие стандарты и требования экологического законодательства Российской Федерации.

- Появится ли в больнице МРТ?

Отвечает главный врач ГУЗ «КБ №4» Любовь ЛЕМЕНТА:

- В перспективном плане развития ГУЗ «КБ №4» на 5 лет нет пункта по приобретению аппарата МРТ. Однако, по действующим нормативам, 1 аппарат МРТ должен иметься на каждые 110 тыс. населения, а наша зона обслуживания – весь юго-восток Забайкальского края. Поэтому надеюсь, что средства на приобретение аппарата (а это около 100 млн. руб.) все-таки будут выделены. Помещение, где возможно разместить это оборудование, у нас имеется.

- Будет ли вестись работа по внедрению и популяризации среди детей и взрослых массовых видов спорта, таких как волейбол и баскетбол?

Отвечает директор МБУКиС «ККСЦ» Сергей ГЛАДКИХ:

- В МБУКиС «ККСЦ» на базе спортивного комплекса «Аргунь» на постоянной основе действуют секции баскетбола и волейбола. По данным видам спорта регулярно проводятся спортивные соревнования с участием городских и иногородних команд. Турниры по волейболу и баскетболу включены в зачет спартакиад, проводимых МБУКиС «ККСЦ». Команды МБУКиС «ККСЦ» по баскетболу и волейболу регулярно выезжают за пределы города для участия в соревнованиях. В теплое время года для любителей волейбола на постоянной основе открыты две волейбольные площадки на стадионе «Аргунь». Более подробную информацию можно получить по тел. 8(30245)2-55-73, 8(30245)2-59-24.



Задай вопрос в профсоюз

На официальном сайте ППГХО (http://www.priargunsky.armz.ru/personnel_policy/union/) продолжает работать «горячая линия» «Задай вопрос в профсоюз». На вопросы работников отвечает председатель ППО «ППГХО» Петр ГНАТЮК.

- Правда ли, что у матерей-одиночек нет сейчас никаких прав?

- Трудовое законодательство России предусматривает некоторые гарантии для одиноких матерей. Так, согласно ст.261 ТК РФ, расторгнуть трудовой договор с одинокой матерью по инициативе администрации можно практически только по основаниям, не зависящим от воли сторон (например, ввиду ликвидации организации или по состоянию здоровья матери), либо по вине самой одинокой матери (например, из-за нарушения дисциплины).

Согласно ч.2 ст.259 ТК РФ, направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной ра-

боте, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Для получения более подробной информации Вы можете обратиться к инспектору по правовой и кадровой работе Первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО» Андрею Александровичу Калинину по телефону 3-50-35, либо прийти на прием в профсоюз – кабинет № 8 здание управления ПАО «ППГХО» - понедельник-пятница с 8.30. до 17.30., обеденный перерыв с 13 ч до 14 ч.

- Объясните, как работают наши взносы, на что тратятся, и почему при годовом взносе в 6000 руб. мы можем получить материальную помощь в 1000 руб. только раз в год?

- Некоторые ошибочно думают, что профсоюз - это своеобразная «касса взаимопомощи», но это не совсем так. Ведь в первую очередь мы с вами вступаем в профсоюз не с целью заплатить профсоюзный взнос, чтобы получить его обратно, а для того, чтобы быть защищенными, более уверенными в завтрашнем дне. Одному человеку труднее решить любой вопрос, поэтому объединение работников в професси-

ональный союз дает возможность каждому быть услышанным.

Теперь о том, на что тратятся взносы. В соответствии с плановой сметой расходов ППО ПАО «ППГХО» на 2017 г., они распределяются следующим образом:

- культурно-массовые мероприятия цеховых профсоюзных организаций – 7,7%;

- оплата проезда детям членов профсоюза до детских оздоровительных лагерей и обратно - 5,2%;

- заработная плата аппарата профсоюзной организации и обязательные отчисления в ПФР, соцстрах, медстрах - 27,8%;

- оплата вспомогательных работ и сезонных работ по гражданско-правовым договорам – 5,7% (завхоз, уборщик помещений, повара, кухонные рабочие, медработник на период летних сборов ВПК «Зарница», медицинский работник, сопровождающий детей членов профсоюза в санаторий, работник, оформляющий документы в детские оздоровительные лагеря);

- спортивная работа: оплата абонемента в плавательный бассейн - 3,6%;

заработная плата работников спорта - 7,3%;

- хозяйственные расходы – 4,6 %;

- командировочные расходы – 1,8%;

- приобретение и списание материалов - 2,5%;

- доплата неосвобожденным от основной работы председателям цеховых профсоюзных организаций - 4%;

- премия профактива - 3,9% (неосвобожденные председатели цеховых профсоюзных организаций);

- обязательные отчисления в Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности – 10,5 %;

- резерв на непредвиденные расходы – 0,4%;

- материальная помощь членам профсоюза – 15%.

Практическое исполнение сметы расходов контролируется 2 раза в год центральным комитетом Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и в конце года ревизионной комиссией, которая избирается общей конференцией членов профсоюза объединения и отчитывается перед конференцией.

Исключить человеческий фактор

На руднике № 8 завершён монтаж комплексной автоматизированной системы контроля доступа «Каскад». Реализация данного проекта является очередным шагом для улучшения уровня промышленной безопасности, снижения травматизма, ускорения процессов предсменного контроля.

Напомним, ранее подземные уровни рудники были оснащены системами горно-подземной связи и позиционирования персонала и техники, позволяющими обеспечивать общую безопасность проведения горных работ и предотвращать аварийные ситуации, а в случае чрезвычайного происшествия - оперативно определять местонахождение людей.

С внедрением системы контроля доступа, в первую очередь, исключается проход на территорию производственных объектов лиц в состоянии алкогольного опьянения, а также снижается риск воровства личных вещей работников.

Теперь на территорию производственных объектов восьмого рудника можно будет попасть только через систему турникетов, установленных на главном входе в здание АБК. «Рабочий при входе в здание прикладывает свой пропуск к считывающему устройству на турникете, после чего на мониторе, расположенном над пропускной системой, высвечивается его фотография, что полностью исключает передачу пропуска третьим лицам. Затем

он проходит алкотестирование, после чего двери автоматически открываются, и он попадает непосредственно в здание управления», - рассказывает заместитель директора ПР №8 по общим вопросам Сергей Долгих.

Проход рабочего через пропускную систему занимает восемь секунд. Одновременно через нее могут пройти три человека. Универсальность системы контроля доступа в том, что она ведет учет рабочего времени, состояния здоровья персонала, проводит автоматизированное алкотестирование, табельный учет, отслеживает выдачу нарядов на работу и осуществляет учет всех вошедших и покинувших рабочие места.

«Сама система состоит из турникетов, камер, мониторов, компьютеров, алкотестеров и главного сервера. Существенное ее преимущество - в исключении человеческого фактора и автоматизации всех процессов, начиная с охраны здания и заканчивая контролем за персоналом», - рассказывает монтажник компании «RS-безопасность» Валентин Ярославцев.

Турникеты системы «Каскад» распо-

ложены в трех точках здания: на главном входе, в ламповой, где теперь работники самостоятельно будут брать фонари и самоспасатели, и на первом этаже, где будет производиться выход рабочих из накопителя для посадки в автобус. Таким образом, существенно ускорятся все процессы предсменного контроля. Например, никаких талонов на МО больше получать никому не

надо - система все делает автоматически. Очереди тоже практически исключены.

После возвращения со смены рабочие вновь должны будут пройти процедуру контроля, включая тестирование на алкоголь. Эта мера позволит избежать распития спиртных напитков на рабочих местах.

Юлия ГНЕВЫШЕВА



Джентльмены, голуби и служебный роман

Во Дворце культуры «Даурия» состоялась ¼ игры лиги КВН среди подразделений ППГХО. В остроумии, в умении петь, танцевать и шутить на злободневные темы состязались команды «Светлячки» (рудник №8), «Спасатель» (ОВГСО) и «Бригада «Ух!» (ДМТСиК).



После блестящих декабрьских выступлений КВНщиков ППГХО новую игру зрители ждали с большим нетерпением и нескрываемым интересом. Надо отметить, что новоиспеченные юмористы полностью оправдали их ожидания - выступления были колоритными, креативными и запоминающимися.

Высокую планку игре команды задали с первых минут. В конкурсном задании «Приветствие» игроки доказывали - «кто хорошо работает, тот хорошо и отдыхает». «Спасатели» «охотились» на медведя и зайца, а в результате звери делали с ними селфи. А в миниатюрах «На рыбалке», «В отпуск без мамы» тонко шутили на заданную тему.

Небезызвестный Яков Моисеевич из команды снабженцев с присущим ему одесским юмором отвечал на вопросы о производстве и об отдыхе - «мы никак не отдыхаем, а стараемся просто не уставать», поднимал «небольшую проблему закупочной деятельности». Шутка про нового члена жюри - директора мясокомбината «Даурский» - просто взорвала зал точностью попадания. «Девять красивых и один симпатичный» отжигали «На дискотеке», затем «На конкурсе красоты».

«Светлячки» с рудника №8 также остроумно показали, как наши туристы «умеют» отдыхать, охотиться на зверя.

Бурные эмоции у зрителей вызвало озвучивание

художественного фильма на тему «Отдых после корпоратива». Каждая команда подошла к заданию творчески и с большой выдумкой. «Спасатели» дали новые слова известным комедийным актерам из фильма «Джентльмены удачи». Оригинальностью «перевода» отличилась «Бригада «Ух!», озвучив популярный советский фильм «Любовь и голуби». С их подачи возвращение героя фильма Василия Кузякина происходило на площадке ДМТСиК. По-новому звучали герои и другого известного фильма «Служебный роман» в исполнении «Светлячков». По их версии главная героиня фильма - это «москвичка», которую командировали на наше предприятие с проверкой.



С конкурсом одного номера на тему «Праздничное поздравление начальника» веселые и находчивые также справились блестяще. Например, в костюмированной сценке игроки ОВГСО с тонким юмором и природным артистизмом представили «Теремок» как общий дом для подразделений ППГХО. По достоинству оценили зрители миниатюры «Сон начальника» в исполнении «Бригады «Ух!», видеоролик «День рождения начальника» от «Светлячков».

На протяжении игры команды активно поддерживали болельщики. В зрительном зале, где был аншлаг, невозможно было не заметить болельщиков



«Спасателя» с белыми воздушными шарами, в белых футболках и громогласной сиреной. Желтыми и оранжевыми шарами, дуделками и пищалками поддерживали коллег работники рудника №8. Над болельщиками команды ДМТСиК гордо парил огромный флаг.

Подводя итог, генеральный директор ППГХО Сергей Шурыгин отметил возросший уровень игры всех команд. Раскрывшийся потенциал игроков и большой шаг вперед отметили и члены жюри под председательством главы города Юрия Диденко.

В результате трех конкурсных заданий команда «Спасатель» набрала 15,8 балла, у «Бригады «Ух!» - 15,5 балла и у «Светлячков» - 14,9 балла.

Следующими на сцене «Даурии» сразятся в остроумии команды «Заморозки» (ЦНИЛ), «Атланты» (ДПП), «Ура!н» (рудник №1) и «Металлист» (РМЗ).

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА



Боевое братство краснокаменцев

Их называют воинами-интернационалистами. Говоря официальным языком - это военнослужащие, сотрудники органов внутренних дел и госбезопасности, принимавшие участие в вооружённых конфликтах на территории иностранных государств. А если по человечески - то они невероятно мужественные люди, которые, рискуя своей жизнью и здоровьем, приносят славу нашему Отечеству.

Контузия – это не ранение



Срочную службу Сергей ПЕШКОВ, обычный парень со Староцурухайтуя Приаргунского района, проходил в войсках связи противовоздушной обороны. Как водится, полгода учебы и полтора – служба на вверенном посту. Отслужил два года честно и добросовестно и не думал, что через много лет снова доведется взять в руки боевое оружие.

После демобилизации Сергей вернулся в родные края и в январе 1983 года начал трудиться слесарем КИП в третьем цехе гидрометаллургического завода. Впоследствии работал в ПУСе и недолгое время – мастером производственного обучения в профессиональном училище №11. Это были девяностые - нелегкое время перестройки, безденежья. Чтобы поправить финансовое положение семьи, молодой человек подписал контракт на воинскую службу. Впереди было 19 месяцев службы в «горячей точке».

В 1995 году он прибыл в город Грозный, где шли боевые действия. Этот период с 1994 по конец 1996 года называют первым вооруженным конфликтом в Чеченской республике. 31 августа 1996 года в Хасавюрте были подписаны соглашения о прекращении боевых действий. После заключения соглашения войска в предельно сжатые сроки с 21 сентября по 31 декабря 1996 года были выведены с территории Чечни.

Старший прапорщик Сергей Пешков командовал ремонтным взводом танкового

батальона. Бойцы сопровождали автоколонны, дежурили на блокпостах и КПП. В конвое не раз попадали под минометные обстрелы противника, который не жалел боеприпасов.

«Это были обычные армейские будни в условиях боевых действий. Нашему взводу больше приходилось убирать подбитую технику с дороги, чем заниматься их ремонтом. Ставшая на дороге автоколонна – отличная мишень для минометного обстрела. К счастью, во взводе потерь не было, в отличие от батальона», - вспоминает бывший командир.

В чрезвычайных условиях бойцы поддерживали друг друга. Запомнилась в череду дней одна встреча. Будучи дежурным по КПП, старший прапорщик проверял документы и вдруг увидел знакомую фамилию. Так он повстречал одноклассника, прибывшего в командировку в составе специального отряда быстрого реагирования.

Из Чечни взвод выехал в последнем эшелоне в ночь с 31 декабря 1996 года на 1 января 1997 года. После увольнения Пешков вернулся в город и с декабря 1997 года приступил к работе в качестве подземного электрослесаря участка сетей и подстанций. Сегодня он продолжает трудиться на этом же участке.

Сергей Кларьевич награжден медалью «За отвагу», вручаемой за мужество и отвагу, проявленные в боях и при выполнении специальных заданий по обеспечению государственной безопасности в условиях, сопряженных с риском для жизни. Сам он считает, что особых подвигов не совершал - просто добросовестно служил, выполнял непосредственные обязанности.

К сожалению, в мирной жизни боевая награда не дает ее обладателю никаких привилегий, доплат к пенсии. Однажды в военкомате ему сказали, что было бы ранение, тогда бы доплачивали, а контузия, мол, это не ранение.

Ветеран боевых действий состоит в общественной организации «Боевое братство», принимает участие в разных мероприятиях, направленных на патриотическое воспитание подрастающего поколения. Его служба и жизнь - достойный пример служения Родине.

Из Африки в Афганистан

Подземному электромеханику участка сетей и подстанций ДПП Константину БРАТЧЕНКО довелось принять участие в боевых действиях в двух «горячих точках».

На момент призыва в армию Константин работал подземным электрослесарем на участке сетей и подстанций одного из рудников Приаргунского горно-химического комбината. В то время на работников уранодобывающего предприятия Министерства среднего машиностроения распространялась бронь, поэтому двадцатилетний молодой человек спокойно работал. Он успел жениться, родился ребенок. Но в 1984 году бронь сняли, и молодежь предприятия призвали в армию.

Константин увлекался парашютным спортом, и это решило его будущую воинскую специальность в воздушно-десантных войсках. Первые четыре месяца – усиленная подготовка в Казахстане, присвоение по окончании учебы младшего офицерского звания и переброска в первую для него «горячую точку». Это был Мозамбик, африканская страна, где шло национально-освободительное движение. Группировка советских войск поддерживала правительственные войска. Здесь военный разведчик пробыл пять месяцев. Суровые климатические условия выдерживал без труда, поскольку был привычен к жаре – родился и вырос в Киргизии.

Из Африки младшего лейтенанта перебросили на территорию Афганистана, в зону боевых действий. Здесь снова пять горячих месяцев, ранение и увольнение из армии в 1985 году. К сожалению,



гриф секретности не позволяет ему рассказывать подробнее о службе за границей. Но медали «За отвагу» и «За боевые заслуги», как немые свидетели, говорят лучше всяких слов.

Вернувшись в Краснокаменск, с 1988 по 2004 год работал на руднике №2 подземным электромехаником, заочно окончил техникум. В настоящее время трудится в ДПП подземным электромехаником.

Офицер запаса поддерживает физическую форму, продолжает заниматься парашютным спортом, состоит в общественной организации «Совет ветеранов военной разведки». Он всецело поддерживает необходимость патриотического воспитания, чтобы в случае необходимости каждый смог встать на защиту Родины.

Чимита БАДМАДОРЖИЕВА

Разрушен ледовый городок

В нашем городе вновь совершен акт вандализма. Разрушен ледовый городок у ДК «Даурия».

Напомним, он был построен в канун новогодних праздников силами работников ППГХО и других предприятий города на радость детворе. На морозе, но с душой и хорошим настроением, трудились над его созданием наши отцы, братья и дедушки.

Но за две ночи - с 4 на 5 февраля и с 5 на 6 февраля - ледовый городок разрушали вандалы. Никто не приехал к нам из другого города, не прибыли из чужеземной страны диверсанты, просто одни краснокаменцы в очередной раз разрушили то, что для них сделали другие жители нашего города. Возможно, это стало возможным только потому, что они уверены в своей безнаказанности.

Стоит ли говорить, что осколки льда, отколотые

глыбы представляют угрозу здоровью наших детей, что демонтаж городка начнется раньше запланированного срока, а значит, несколько дней зимних забав украдено у нашей детворы. Конечно, ответственные люди уберут все последствия разрушений, но вопрос останется: что нас ждет в следующем году?

Сегодня мы предлагаем неравнодушным краснокаменцам выразить свою гражданскую позицию и помочь привлечь виновных к ответственности. Всех, кто стал свидетелем акта вандализма или знает, кто это сделал – просим сообщить об этом по тел. 3-51-69 в службу безопасности ППГХО либо в дежурную часть ОМВД по тел. 02.



С ЮБИЛЕЕМ! ИСКРЕННЕ ПОЗДРАВЛЯЕМ РАБОТНИКОВ ПАО «ППГХО», РОДИВШИХСЯ С 16 ПО 28 ФЕВРАЛЯ!

Бибкова Игоря Петровича
Дерюгину Ольгу Михайловну
Елесина Владимира Владимировича
Животова Владимира Борисовича

Лелекову Марину Петровну
Овчинникову Надежду Александровну
Юрковского Евгения Ивановича

Генеральный директор ПАО «ППГХО» Сергей ШУРЫГИН
Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО» Петр ГНАТЮК
Председатель Совета ветеранов ПАО «ППГХО» Виктор ТЕЛЯТНИКОВ

Проверку прошли не все

В соответствии с приказом генерального директора ПАО «ППГХО», в производственных столовых подразделений были проведены проверки контроля организации выдачи и качества лечебно-профилактического питания (ЛПП), соответствия наполняемости предлагаемого рациона и заявленного веса блюд. Напомним, провести данную внеплановую проверку было решено на совместном совещании представителей ППО и руководства объединения, где, в частности, обсуждался вопрос о качестве предлагаемых комплексов ЛПП.



Образец рациона РУ «Уртуйское»

Итоги проверки показали, насколько, в первую очередь от коллектива работников столовых, зависит обстановка во время обеда, ужина и завтрака. В столовых на ПР-8, РУ «Уртуйское», ЦНИЛ помещения чистые, светлые, ассортимент блюд на свободной раздаче радует глаз, да и сами работники объединения, проявляя элементарную культуру, снимают верхнюю одежду. Все это в совокупности создает ощущение, что ты попал в то место общественного питания, где тебя ждали, и работники приходят сюда с хорошим настроением.

В столовой на ПР №1, напротив, полумрак, столы на начало ужина не убраны и хранят на себе следы предыдущего приема пищи, а в столовой ГМЗ - раздача полупустая. Это, конечно, создает у работников совсем другое настроение. Кроме того, в столовой ГМЗ в ходе проверки выявлены серьезные нарушения. Так, на просьбу работника на раздаче выдать ему рацион, работники столовой предложили тарелку супа, который не соответствовал меню рациона, утвержденного ООО «Ротекс» на этот день, и котлету с рисом. К сожалению, второе блюдо «украшал» длинный черный волос. Работник столовой тут же, нимало не утруждаясь, при комиссии, рукой вытащила его из тарелки. Винегрет и напи-

ток на подносе с рационом работника ГМЗ появились только из-за того, что он самостоятельно добавил их себе с раздачи. Остальные блюда и продукты на момент проверки работнику выданы не были. Эти и другие вопиющие нарушения зафиксированы в актах проверки.

Необходимо отметить, что лечебно-профилактическое питание - это питание лиц, работающих в условиях неблагоприятного воздействия производственной среды. Оно относится к разновидностям профилактического питания, поскольку направлено на повышение защитных функций физиологических барьеров организма человека (кожи, слизистой желудочно-кишечного тракта и верхних дыхательных путей), на регу-



Образец рациона №1 на ПР №8

ляцию процессов биотрансформации и выведения из организма ядовитых веществ, нормализацию функции органов и систем, усиление антиоксидантной функции организма. С целью выполнения ст. 222 ТК РФ в ППГХО работники, занятые на работах с особо вредными условиями труда, обеспечиваются бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическим питанием. Перечень профессий определен Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля

2009 г. N 46н «Об утверждении перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

Исходя из вышесказанного, становится очевидным, что речь идет не просто о приеме пищи в общественном месте питания, а о соблюдении жестких требований норм охраны труда и здоровья работников объединения. Для осуществления этой функции с ООО «Ротекс» заключен договор на оказание возмездных услуг. В договоре прописан порядок выдачи ЛПП и примерное перспективное меню, на основании которого и должен готовиться ежедневно рацион питания №1 для работников. Для обеспечения горячим питанием работников с нормальными условиями труда, а также для всех желающих, ООО «Ротекс» функционирует в столовых на подразделениях как предприятие общепита, где в свободной продаже реализует свою продукцию.

Целью проверки как раз и являлся контроль организации выдачи и качества ЛПП, проверка на соответствие наполняемости предлагаемого рациона и заявленного веса блюд.



Рацион столовой ГМЗ

В результате проверки было выявлено несколько типичных отклонений в реализации этого договора обеими сторонами.

1. Работники массово используют талон на ЛПП как эквивалент денежных расчетов. Так как номинальная стоимость талона фиксированная - при подобном расчете на разное работника оказывается гораздо меньший набор продуктов, чем содержит рацион. Зачастую работник, которому положено ЛПП, не получает в течение дня ни одного продукта рациона специального питания, подменяя процедуру профилактики просто приемом пищи.

2. Предлагаемый рацион не полностью соответствует перспективному меню, утвержденному согласно договору с ООО «Ротекс».

3. На раздаче не всегда присутствует сформированный работниками столовой рацион. Отмечены случаи, когда не все блюда или продукты из рациона выдавались работнику на талон ЛПП.

4. В столовой №2 на ПР №1 во время проверки отмечено, что помещение столовой не подготовлено к приему посетителей: «п.5 Столы в зале приема пищи не убраны, на полу и на столах грязные салфетки, просыпанные приправы, в помещении полумрак».

Вместе с тем, комиссия отметила хороший ассортимент блюд на свободной раздаче в столовых на ПР №8, РУ «Уртуйское». Все факты, установленные комиссией в части обеспечения работников объединения ЛПП, и нарушения отмечены в актах. Комиссией выработаны предложения для ООО «Ротекс», профсоюзной организации и ОТИПБ. Все они будут рассмотрены на очередном совещании у генерального директора ППГХО. А акты проверок станут основанием для направления ООО «Ротекс» официальных претензий.

Инна ЯНЕНКО

Выражаю искреннюю благодарность руководству МСЧ-107 и лично П.Г. Герасимовичу за то, что, несмотря на трудности, удалось сохранить коллектив прекрасных и высококвалифицированных медицинских работников.

Стоматолог высшей категории Галина Николаевна Окладникова - одна из них. Настоящий профессионал, делающий честь нашей медицине. По рекомендации коллег и знакомых лечусь у Галины Николаевны не первый год. И очень довольна результатом. В ней сочетается все: высокий профессиональный уровень, четкое исполнения своих должностных обязанностей, терпение в работе, вежливость, доброжелательность и порядочность.

Благодарю своего доктора за благородный труд, индивидуальный подход к каждому пациенту. Желаю нерушимого здоровья, новых свершений, материального благосостояния.

С уважением, Маргарита СИНЬКО

Уважаемые читатели! Редакция газеты «Горняк Приаргуны» объявляет о приеме рекламных объявлений от организаций. Справки по телефону 3-52-25 с 9.00 до 17.00.